

## EMPLOYEE PAYMENT COMPUTERIZATION SYSTEM AT PT REJEKI JAYA ABADI

**Dina Siska Rahmawati**

Universitas Sains dan Teknologi Komputer

**Agustinus Budi Santoso**

Universitas Sains dan Teknologi Komputer

Jl. Majapahit 605, Semarang, telp/fax : (024) 6723456

***Abstract.** In line with the development of science and computer technology and facing the current era of information technology, it is necessary to prepare human resources who have high quality, expertise, and competitiveness in facing competition in the field of work. In the information era, technology is increasingly sophisticated so that giving or receiving information will be faster. One of the tools that can support information technology is a computer. The computer is a tool for the achievement of a computerized system design, the existence of a computer is needed to strengthen its existence in helping routine human activities.*

*At PT Rejeki Jaya Abadi Semarang where the author conducted a survey, he had difficulties because he still used the manual method of payroll. The problems or obstacles faced by PT Rejeki Jaya Abadi Semarang are the more employees, the more difficult it is to calculate employee salaries because manual calculations will take a long time.*

*For this reason, in this final project the author tries to provide a new system, which is expected to reduce existing deficiencies by changing some of the old systems into modern systems so that the payroll process can be carried out as efficiently as possible. The development of this new system does not change the development of existing procedures but displays it in a new format in the system, namely Microsoft Visual Basic (Vb).*

**Keywords:** Payroll, Visual basic 6.0, Employees

### PENDAHULUAN

Di era globalisasi ini, perkembangan industri di Indonesia semakin berkembang pesat dan persaingan semakin ketat, sehingga di butuhkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas yang bisa diandalkan dalam melakukan pekerjaan. Pegawai adalah tenaga kerja yang penting dan sangat menentukan dalam setiap perusahaan. Pegawai juga merupakan suatu modal yang penting dan sangat diperlukan agar pengolahan suatu perusahaan dapat berjalan lancar dan bisa berkembang pesat. Perkembangan teknologi pengolahan data yang canggih dan pesat, komputerisasi merupakan salah satu solusi yang tepat untuk memenuhi kebutuhan pengolahan data dalam suatu organisasi atau instansi.

Sistem penggajian digunakan untuk mencatat dan memproses data yang digunakan untuk membayar karyawan atas layanan yang diberikan. Penggajian adalah salah satu hal yang penting bagi setiap karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan, karena dengan gaji yang diperoleh seseorang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. (Hasibuan, Malayu 2012) menyatakan bahwa “Gaji adalah balas jasa yang dibayar secara periodik kepada karyawan tetap serta mempunyai jaminan yang pasti”. (Hasibuan, Malayu 2012)

Mengingat pentingnya peranan sistem penggajian, maka sistem tersebut harus didesain dengan baik agar dapat memberikan layanan yang mencakup bagi karyawan serta dapat membantu memberikan dukungan informasi bagi pihak manajemen dalam pengambilan keputusan, dapat berupa informasi yang berkualitas yang disajikan dalam bentuk laporan.

P.T Rejeki Jaya Abadi yang terletak di jalan Ciliwung 8 Semarang. adalah sebuah perusahaan swasta yang bergerak dibidang distributor burung wallet. PT. Rejeki Jaya Abadi dalam pelaksanaan operasionalnya ada kurang lebih 25 karyawan. Adapun komposisi untuk daftar gaji karyawan terlampir dalam tabel.

Sistem perhitungan penggajian yang kini diterapkan pada P.T Rejek Jaya Abadi Semarang masih menggunakan sistem penggajian secara manual, dimana perhitungan penggajian dimulai dari menghitung seluruh data absensi per event dan perbulan, mencatat rekapan data dalam sebuah buku beserta laporan penggajian, kemudian menyerahkan slip gaji yang berupa rincian tertulis dalam selemba kertas. Proses penggajian P.T Rejeki Jaya Abadi Semarang dilakukan dalam tiap minggu adapun karyawan menerima gaji setiap minggu.

Dengan adanya sistem yang masih manual tersebut maka sering menimbulkan keterlambatan laporan penggajian, karena harus merekap dan mengurutkan data dari buku absensi karyawan belum adanya keamanan data yang bisa menyebabkan manipulasi data oleh orang orang yang tidak berkepentingan.

## **LANDASAN TEORI**

### **A. Pengertian penggajian**

Gaji adalah suatu bentuk pembayaran periodik dari seorang majikan pada karyawannya yang dinyatakan dalam suatu kontrak kerja. Dari sudut pandang pelaksanaan bisnis, gaji dapat dianggap sebagai biaya yang dibutuhkan untuk mendapatkan sumber daya manusia untuk menjalankan operasi, dan karenanya disebut dengan biaya personal atau biaya gaji.

Gaji menurut Ahmad (2010) adalah imbalan kepada pegawai yang di beri tugas-tugas *administrative* dan pimpinan yang jumlah biasanya tetap secara bulanan atau tahunan. Di samping itu pegawai mungkin memperoleh manfaat-manfaat yang diberikan dalam bentuk tunjangan, misalnya tunjangan jabatan, tunjangan perumahan, tunjangan pengobatan, tunjangan hari raya, uang *transport*, uang makan dan lain-lain.

Di Indonesia dikenal beberapa sistem pemberian upah, yaitu:

1. Upah menurut waktu : besarnya upah didasarkan pada lama bekerja seseorang. Satuan waktu dihitung per jam, per hari, per minggu atau per bulan. Misalnya pekerja bangunan dibayar per hari atau per minggu.
2. Upah menurut satuan hasil : besarnya upah didasarkan pada jumlah barang yang dihasilkan oleh seseorang. Satuan hasil dihitung per potong barang, per satuan panjang, atau per satuan berat. Misalnya upah pemetik daun teh dihitung per kilogram.
3. Upah borongan : pembayaran upah berdasarkan atas kesepakatan bersama antara pemberi dan penerima pekerjaan. Misalnya upah untuk memperbaiki mobil yang rusak, membangun rumah, dll.
4. Sistem bonus : Sistem bonus adalah pembayaran tambahan di luar upah atau gaji yang ditujukan untuk merangsang (memberi *insentif*) agar pekerja dapat menjalankan tugasnya lebih baik dan penuh tanggung jawab, dengan harapan keuntungan lebih tinggi. Makin tinggi keuntungan yang diperoleh makin besar bonus yang diberikan pada pekerja.

### **B. Konsep Dasar Sistem**

Terdapat dua kelompok pendekatan di dalam mendefinisikan sistem, yaitu yang menekankan pada prosedurnya dan yang menekankan pada komponen atau elemennya. Pendekatan sistem yang lebih mendekati pada prosedur, mendefinisikan sistem

sebagai suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk menyelesaikan suatu sasaran tertentu.

Pendekatan sistem yang merupakan jaringan kerja dari prosedur lebih menekankan urutan operasi dalam sistem. Prosedur didefinisikan oleh Richard F. Neuschel sebagai “suatu urutan operasi klerikal (tulis-menulis), biasanya melibatkan beberapa orang di dalam satu atau lebih departemen, yang diterapkan untuk menjamin penanganan yang seragam dari transaksi-transaksi bisnis yang terjadi” (Darwin, 2010).

Pendekatan yang lebih menekankan pada elemen atau komponennya mendefinisikan sistem sebagai kumpulan dari elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Pendekatan sistem yang menekankan komponen akan memudahkan mempelajari suatu sistem untuk tujuan analisis dan perancangan suatu sistem.

Suatu sistem mempunyai maksud tertentu. Ada yang menyebutkan, maksud suatu sistem adalah untuk mencapai suatu tujuan (*goal*) dan ada yang menyebutkan untuk mencapai suatu sasaran (*objectives*). Tujuan biasanya dihubungkan dengan ruang lingkup yang lebih luas dan sasaran dalam ruang lingkup yang lebih sempit. Bila merupakan suatu sistem yang utama, misalnya sistem bisnis, maka istilah *goal* lebih tepat diterapkan. Untuk sistem akuntansi atau sistem-sistem lain, yang merupakan bagian atau subsistem dari sistem bisnis, istilah *objectives* lebih tepat. Jadi, tergantung ruang lingkup dari mana memandang sistem tersebut. (Tata, 2012)

### C. Konsep Dasar Sistem Informasi

Informasi adalah data yang telah diklasifikasikan atau diolah atau interprestasikan untuk digunakan dalam proses pengambilan keputusan.

Telah diketahui bahwa informasi merupakan hal yang sangat penting bagi manajemen didalam mengambil keputusan. Dari mana informasi tersebut bisa didapat? Informasi didapat diperoleh dari sistem informasi. Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dapat menyediakan kepada pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan. (Tata, 2012).

#### **D. Pengolahan Data**

Menurut John Longkutoy dalam bukunya "Pengenalan Komputer", Istilah data adalah suatu istilah majemuk yang berarti fakta atau bagian dari fakta yang mengandung arti yang dihubungkan dengan kenyataan, simbol-simbol, gambar-gambar, angka-angka, huruf-huruf atau simbol-simbol yang menunjukkan suatu ide, objek, kondisi, atau situasi dan lain-lain. Jelasnya data itu dapat berupa apa saja dan dapat ditemui dimana saja. Kemudian kegunaan data adalah sebagai bahan dasar yang objektif (*relative*) di dalam proses penyusunan kebijaksanaan dan keputusan oleh pimpinan organisasi.

Pengolahan data (*data processing*) manipulasi dari data kedalam bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti berupa suatu informasi.(Jogiyanto, 2014).

#### **METODOLOGI**

##### 1. Wawancara (Data Primer)

Mengadakan tanya jawab atau konsultasi langsung dengan pimpinan instansi yang terkait pada Kantor P.T Rejeki Jaya Abadi Semarang yang bersangkutan mengenai informasi yang berhubungan dengan tema penelitian.

##### 2. Dokumentasi (Data Sekunder)

Data yang diambil penulis TA dengan cara melihat dari data yang sudah berjalan pada instansi yaitu dari data penggajian.

#### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

##### 1. Desain form login

Form login ini berfungsi untuk keamanan sistem yang digunakan untuk membuka form link yang berada pada menu utama.



Gambar Desain Login

Form login terdiri dari dua *textbox* dan dua *commandbutton* yaitu:

1. Masukkan nama pengguna, maka kursor akan kebawah password.
2. Ketik *password*, maka kursor akan menuju ke login.
3. Kemudian klik tombol login maka akan muncul menu utama yang bisa mengolah data master.

## 2. Desain Menu Utama

Form menu utama merupakan jendela utama program yang terdiri empat menu yaitu, data file, master, transaksi, dan laporan. Masing-masing menu memiliki sub menu yang di fungsikan untuk menampilkan form.



Gambar Desain Menu Utama

Keterangan:

1. Menu file terdiri dari pemakai, logout, selesai.
2. Menu master terdiri dari data jabatan dan data karyawan.
3. Menu transaksi terdiri dari penggajian
4. Menu laporan terdiri dari data karyawan, penggajian, data jabatan, data pemakai.

### 3. Desain Master Pemakai

Berfungsi untuk menambahkan pengguna atau untuk mengganti password .

User Name	Password
dite	123
ani	123

Gambar Desain Master Pemakai

### 4. Desain Master Jabatan

Berfungsi untuk meng *input* data jabata pegawai/karyawan. Berikut tampilan dari *form* data jabatan:

KDJAB	NAMA JABATAN	GAPOK	TUNJAB	TUNHTUA	UANG LEMBUR	UMAKAN
01	Pimpinan	350000	100000	500000	100000	25000
02	Administrasi Keuangan	200000	750000	200000	20000	20000
03	Produksi	1500000	100000	100000	15000	20000
04	Konir	1400000	100000	100000	10000	20000

Gambar Desain Master Jabatan

Keterangan :

Pada form data jabtan,pengguna dapat melakukan input jabatan berdasarkan kode jabatan,jabatan, dan gaji pokok sesuai jabatan .

## 5. Desain Master Karyawan

Pada *Form* data karyawan, pengguna dapat melakukan *input* atau pencatatan data karyawan dengan mengisi *form* yang telah disediakan berdasarkan informasi data karyawan.

The screenshot shows a web-based form titled 'MASTER KARYAWAN' for PT REJEKI JAYA ABADI. The form contains the following fields:

- NIK: [1701]
- Nama Karyawan: [Budi Santoso]
- Alamat: [Jl. Merdeka]
- Kota: [Semarang]
- Telp: [0852152178076]
- Kota Lahir: [Semarang]
- Tgl Lahir: [07/07/1980]
- Kd. Jabatan: [ ]

Below the form is a table with the following data:

NIK	NAMA	ALAMAT	KOTA	TELP	KOTALAHIR	TGLLAHIR	KEDAB
1701	Budi Santoso	Jl. Merdeka	Semarang	0852152178076	Semarang	07/07/1980	01
1702	Kusumadiah	Jl. Himpunan	Semarang	0852152178077	Semarang	07/07/1984	02

Gambar Desain Master Karyawan

Keterangan:

Berikut yang harus di isi pada *form* informasi data karyawan, NIK, Nama Karyawan, Alamat, Kota, Telepon, Kota Lahir, Tanggal Lahir, Kode Jabatan.

- Baru : Untuk menambahkan pencatatan data karyawan.
- Simpan : Untuk menyimpan data yang sudah di *input* oleh pengguna.
- Edit : Untuk mengedit apabila terjadi kesalahan dalam penginputan data oleh pengguna.
- Hapus : Untuk menghapus data karyawan apabila diperlukan.
- Batal : Untuk membatalkan akses input data karyawan.
- Cari : Untuk mencari data karyawan.
- Keluar : Untuk keluar dari *form* data karyawan.

## 6. Desain Transaksi Penggajian

Pada *form* data penggajian, pengguna dapat melakukan *input* data penggajian karyawan dengan mengisi *form* yang telah disediakan berdasarkan informasi data karyawan.

NO.SLIP	NIK	NAMA	JABATAN	BULAN	TAHUN	HARIKERJA	JAMLEMBUR	GAPOK	TUNJAB
001	1201	Joko S	Manajer	8	2019	26	2	200000	100000
002	1202	Tika Sidi E	Asisten Manajer	8	2019	26	3	100000	50000
003	1203	Rizki Rahmawati	Manajer	8	2019	26	2	150000	75000

Gambar Desain Transaksi Penggajian

Keterangan:

Berikut yang harus di isi pada *form* informasi data karyawan, Nomor Slip, NIK, Bulan, Tahun, Hari Kerja, Jumlah Jam Lembur, Potongan . Dan otomatis akan muncul sesuai gaji. Data yang telah disimpan akan otomatis pada *form* daftar gaji.

- Baru : Untuk menambahkan pencatatan data karyawan.
- Simpan : Untuk menyimpan data yang sudah di input oleh pengguna.
- Edit : Untuk mengedit apabila terjadi kesalahan dalam penginputan data oleh pengguna.
- Hapus : Untuk menghapus data karyawan apabila diperlukan.
- Batal : Untuk membatalkan akses input data karyawan.
- Cari : Untuk mencari data karyawan.
- Keluar : Untuk keluar dari form data karyawan.

### 7. Desain Laporan Karyawan

Berikut ini merupakan hasil output dari *form* data karyawan yang sudah terbentuk menjadi laporan data karyawan. Laporan data karyawan menampilkan data yang sudah di *input* dan di simpan pada *form* data karyawan.

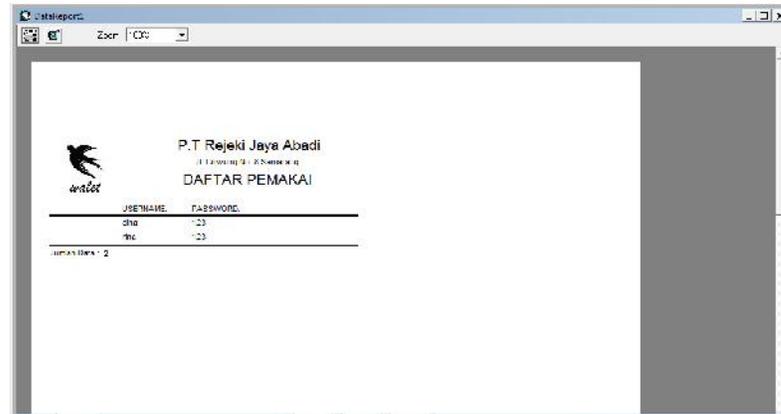
ID	NAMA	JABATAN	GOLONGAN	STATUS	NO. KARTU	NO. KARTU
001	Joko S	Manajer	Manajer	Manajer	001	001
002	Tika Sidi E	Asisten Manajer	Asisten Manajer	Asisten Manajer	002	002
003	Rizki Rahmawati	Manajer	Manajer	Manajer	003	003
004	Rizki Rahmawati	Manajer	Manajer	Manajer	004	004
005	Rizki Rahmawati	Manajer	Manajer	Manajer	005	005
006	Rizki Rahmawati	Manajer	Manajer	Manajer	006	006
007	Rizki Rahmawati	Manajer	Manajer	Manajer	007	007
008	Rizki Rahmawati	Manajer	Manajer	Manajer	008	008
009	Rizki Rahmawati	Manajer	Manajer	Manajer	009	009
010	Rizki Rahmawati	Manajer	Manajer	Manajer	010	010

Gambar Desain Daftar Karyawan



10. Desain Data Pemakai

Berikut adalah desain daftar pemakai ditampilkan secara keseluruhan yaitu sebagai berikut dua username dan password.



Gambar Desain Daftar Pemakai

**KESIMPULAN**

Kesimpulan yang dapat diambil dari penyusunan karya ilmiah dari Tuga Akhir yang berjudul “Sistem Komputerisasi Penggajian Karyawan di PT.Rejeki Jaya Abadi” yaitu sebagai berikut

1. Sistem komputerisasi menggunakan Visual Basic 6.0 untuk mengolah data penggajian karyawan pada PT. Rejeki Jaya Abadi memberikan kemudahan,kecepatan dalam pengolahan data dan meminimalisir kesalahan.
2. Proses pelaporan menggunakan sistem baru lebih cepat, praktis dan akurat dibandingkan sistem yang lama, karena data yang dibutuhkan dapat dikelola secara mudah dengan tampilan dan format yang mudah dipahami pengguna.
3. Keamanan data dengan sistem komputerisasi penggajian ini lebih terjamin dibandingkan sistem sebelumnya dengan adanya *username* dan *password* .

**DAFTAR PUSTAKA**

Abdul Kadir, 2014; “*Pengenalan Sistem Informasi Edisi Revisi*”, Yogyakarta: Andi Offset.

Bambang Riyanto, 2013; “*Dasar-Dasar Pembelian Perusahaan (Edisi4)*”, Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, Malayu. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta : PT.Bumi Aksara.

Indrajani, 2011; “*Pengantar Sistem Dan Basis Data*”, Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.

Jogiyanto, 2014. “*Analisis dan Desain Sistem Informasi*” .Yogyakarta: Andi.

Marlinda,Linda, 2014,” *Sistem Basis Data*”, Andi Offset, Yogyakarta

Tata Sutabri, 2012 ; “*Konsep sistem Informasi*”, Yogyakarta : Andi Offset.