JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN
Halaman Jurnal: http://ejurnal.stie-trianandra.ac.id/index.php/jimak
Halaman UTAMA Jurnal : http://ejurnal.stie-trianandra.ac.id/index.php

SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN PEGAWAI BERBASIS WEB DENGAN METODE ACCRUAL BASIS

Rizka Novika [a], Dwi Setiawan[b]
[a] Prodi Komputerisasi Akuntansi, rizka.novika5922@gmail.com , Universitas Sains dan Teknologi Komputer
[b] Prodi Teknik Komputer, dwisetiawan @stekom.ac.id, Universitas Sains dan Teknologi Komputer

ABSTRAK

The purpose of this research is to produce a computerized employee payroll information system where the employee payroll information system of PT. Gemah Makmur Sejahtera still uses a manual system. The preparation of reports that still use Microsoft Excel worksheets also takes a long time, besides that the manual preparation is also vulnerable to user negligence in recording it. In this study, to minimize negligence in recording, the author will apply the accrual basis recording method, where the recording of salary expenses is carried out when a transaction occurs. This research was arranged by research and development method. The Employee Payroll Information System at PT Gemah Makmur Sejahtera is an employee payroll information system designed using a research and development methodology with UML (Unified Modeling Language) tools, direct observations and interviews with related parties. which can make it easier for the salary calculation stage, automatic report preparation, and automatic salary slips, resulting in more effective and efficient information.
Keywords: Payroll system, web application, UML (Unified Modelling Language), accrual basis.

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah menghasilkan sistem informasi penggajian pegawai secara komputerisasi dimana sistem informasi penggajian karyawan PT. Gemah Makmur Sejahtera masih menggunakan sistem manual. Penyusunan laporan yang masih menggunakan lembar kerja microsoft excel juga membutuhkan waktu lama, selain itu penyusunannya yang masih manual juga rentan terhadap kelalaian pengguna dalam pencatatannya. Dalam penelitian ini untuk meminimalisir kelalaian dalam pencatatan maka penulis akan menerapkan metode pencatatan accrual basis, dimana pencatatan beban gaji dilakukan ketika terjadi transaksi. Penelitian ini disusun dengan metode research and development. Sistem Informasi Penggajian pegawai pada PT Gemah Makmur Sejahtera merupakan sistem informasi penggajian karyawan yang dirancang dengan menggunakan metodologi research and development dengan alat bantu UML (Unified Modelling Language), pengamatan langsung dan wawancara dengan pihak yang terkait. Dengan pembuatan sistem ini telah menghasilkan sebuah sistem yang dapat mempermudah untuk tahap perhitungan gaji, penyusunan laporan secara otomatis, serta slip gaji secara otomatis, sehingga menghasilkan informasi yang lebih efektif dan efesien.
Kata Kunci: Sistem penggajian, aplikasi WEB, UML (Unified Modelling Language), accrual basis.

1. PENDAHULUAN

Kemajuan teknologi dan informasi beberapa tahun ini mengalami perkembangan yang begitu pesat di berbagai sektor. Perkembangan teknologi informasi ini telah membawa perubahan dalam sistem pengolahan data, dari sistem pengolahan data manual ke dalam pengolahan data dengan komputer atau komputerisasi.Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan mencakup berbagai hal terkait dengan masalah gaji dan upah, tidak hanya mencakup mengenai besaran gaji dan upah yang harus dibayarkan oleh perusahaan tetapi juga mencakup proses menghitung seperti dari pencatatan waktu hingga gaji tersebut diberikan kepada pihak yang menerima gaji. Permasalahan yang sering terjadi dalam sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan seperti yang terjadi pada pembayaran untuk pegawai fiktif, pembayaran yang diotorisasi dengan tidak baik, perhitungan yang salah dan transaksi yang tidak diklasifikasi dengan tepat (Jones et al., 2020).

Permasalahan yang terjadi pada sistem penggajian PT Gemah Makmur Sejahtera saat ini yaitu sering terjadi human error dan membutuhkan banyak waktu dalam proses perhitungan gaji pegawai dikarenakan dilakukan perhitungan manual menggunakan Microsoft Excel. Selain itu data masih rentan tercecer karena belum menggunakan database dan data rentan hilang karena belum adanya suatu server, data gaji pegawai harus diperiksa berulang kali pada kolom-kolom yang diisi dalam program bantu Microsoft excel sehingga informasi yang dihasilkan belum efisien. Proses pembuatan laporan penerimaan slip gaji setiap bulannya juga membutuhkan banyak waktu karena masih menggunakan aplikasi Microsoft Excel sebagai area kerja pencatatan dan pengolahan gaji. Data perhitungan gaji yang tidak akurat juga menimbulkan pencatatan pengeluaran biaya gaji yang tidak sesuai.

Berdasarkan permasalahan diatas maka diperlukan adanya sebuah sistem penggajian pegawai agar meminimalisir kesalahan yang sering terjadi dan sistem ini akan mempermudah dalam pelaporan absensi dan pelaporan perhitungan penggajian pegawai PT Gemah Makmur Sejahtera. Sistem penggajian ini nantinya akan dilakukan pencatatan akuntansi dengan metode accrual basis. Dimana pencatatan beban dilakukan ketika terjadi transaksi. Transaksi dicocokkan dengan pendapatan dan biaya diperiode waktu tertentu ketika transaksi selesai, kemudian dibandingkan dengan pembayaran yang telah dilakukan atau diterima (Kusdianto, 2012). Sehingga akan meminimalisis kelalaian dalam pencatatan beban di laporan

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Definisi Sistem Informasi Akuntansi

Menurut Cenik Ardana & Lukman (2016), sistem informasi akuntansi adalah sistem yang mengumpulkan, mencatat, dan memproses data keuangan dan data non keuangan yang terkait dengan transaksi keuangan untuk menghasilkan informasi untuk pengambilan keputusan. Sistem akuntansi merupakan gabungan dari elemen formulir, jurnal, buku besar, buku pembantu, dan laporan keuangan yang akan dimanfaatkan oleh manajemen dalam mencapai tujuan perusahaan (Sujarweni, 2015).

Menurut Cenik Ardana & Lukman (2016), sistem akuntansi adalah organisasi formulir, catatan, dan laporan yang dikoordinasikan sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan. Dari penjelasan diatas, dapat dipahami bahwa sistem informasi akuntansi adalah organisasi formulir, catatan, dan laporan yang dikoordinasi sedemikian rupa untuk menyediakan informasi keuangan yang dibutuhkan oleh pihak manajemen guna memudahkan pengelolaan perusahaan.

2.2. Metode *Accrual Basis*

Menurut Kusdianto (2012), akuntansi akrual adalah metode akuntansi untuk pencatatan laporan keuangan ketika transaksi terjadi. Transaksi dicocokkan dengan pendapatan dan biaya diperiode waktu tertentu ketika transaksi selesai, kemudian diabndingkan dengan pembayaran yang telah dilakukan atau diterima. Ada dua jenia akun yang ada pada pembukuan akrual, yaitu :

1) Accrued Revenues

Jenis ini diartikan sebagai pendapatan yang masih harus dibayar. Artinya pendapatan atau aset yang masih belum diterima. Perusahaan memberi jasa atau produk, namun dilakukan secara kredit

2) *Accrued Expenses*

Jenis ini disebut juga beban yang harus dibayar, yang berarti kondisi saat perusahaan belum mengeluarkan uang dari kas atas apa sesuatu yang telah diterimanya.

Accrual Basis mendasarkan konsepnya pada dua pilar yaitu :

1) Pengakuan Pendapatan

Saat pengakuan pendapatan pada *accrual basis* adalah pada saat perusahaan mempunyai hak untuk melakukan penagihan dari hasil kegiatan perusahaan. Dalam konsep *accrual basis* menjadi hal yang kurang penting mengenai kapan kas benar benar di terima. Sehingga dalam *accrual basis* kemudian muncul adanya estimasi piutang tak tertagih, karena penghasilan sudah diakui padahal kas belum diterima.

2) Pengakuan Biaya

Pengakuan biaya dilakukan pada saat kewajiban membayar sudah terjadi. Sehingga dengan kata lain, pada saat kewajiban membayar sudah terjadi, maka titik ini dapat dianggap sebagai *starting point* munculnya biaya meskipun biaya tersebut belum dibayar.

2.3. Penelitian Terdahulu

Penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Azizah (2017)yang berjudul "Rancangan Bangun Sistem Informasi Penggajian Pegawai Harian Lepas Pada PT Flex Indonesia". Penelitian ini membawa hasil berupa sebuah sistem informasi penggajian dan pengupahan yang tepat, cepat, akurat dan sederhana sehingga membantu kelancaran operasi kerja pada PT Flex Indonesia. Penelitian lainnya juga dilakukan oleh Moenir dan Yuliyanto (2017)yang berjudul "Perancangan Sistem Informasi penggajian Berbasis Web dengan Metode Waterfall pada PT. Sinar Metrindo Perkasa". Penelitian ini menyimpulkan bahwa penggunaan hak akses ini mempermudah kinerja bagian admin dan HRD. Pada penelitian ini dihasilkan sistem aplikasi yang mempermudah dan mempercepat proses pengolahan data penggajian pegawai, serta membantu meminimalisir kesalahan dalam memproses perhitungan gaji pegawai.

3. METODOLOGI PENELITIAN

Pada penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian pengembangan. Penelitian pengembangan difungsikan sebagai dasar teori untuk bangunan atau konstruksi model dan teori. Menurut Sugiyono (2013) tentang penelitian dan pengembangan yaitu merupakan suatu metode yang digunakan untuk mendapatkan suatu hasil produk tertentu, serta menguji keefektifan dari produk tersebut. Metode yang digunakan untuk pengembangan penelitian ini adalah metode R&D (*Research and Development*). Penelitian pengembangan atau *Research and Development* adalah suatu proses pembuatan produk baru atau pengembangan produk yang telah ada. Adapun langkah-langkah penelitian dan pengembangan adalah:

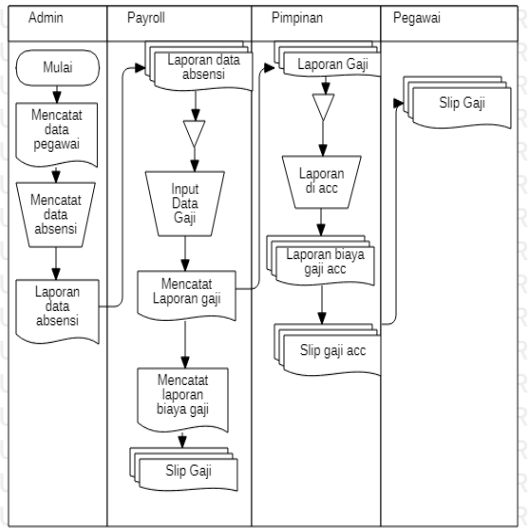
Gambar 3.2. Tahapan R&D secara umum
Sumber : Sugiyono (2013)

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Perancangan Sistem

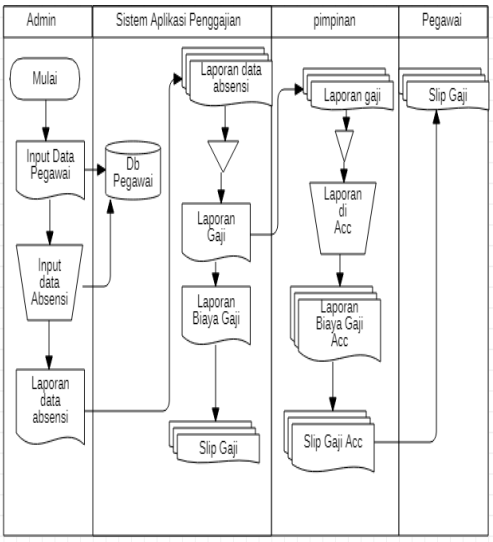
Sistem yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi penggajian dengan metode accrual basis yang diimplementasikan kedalam suatu web menggunakan framework codeigniter dengan jenis penelitian yang digunakan adalah metode pengembangan atau research and development. Hasil akhir sistem ini adalah sebuah aplikasi yang dapat membantu meminimalisir kesalahan perhitungan gaji yang disebabkan oleh faktor human error, membantu menghemat waktu dalam penyusunan laporan, serta sebagai media menyimpan data-data pegawai didalam sebuah server yang terintegrasi dengan database Mysql sehingga data tidak mudah hilang. Berikut gambaran flowchat sistem lama dan sistem baru.

Flowchart Sistem Lama



Gambar 4.1 Flowchart Sistem Lama

Flowchart Sistem Baru



Gambar4.2 Flowchart Sistem Baru

4.2. Analisis Pengguna atau User Usulan

Perangkat lunak yang sudah dibangun akan digunakan oleg admin dan pegawai biasa. Untuk lebih jelas dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 4.1 Tabel Analisis Pengguna

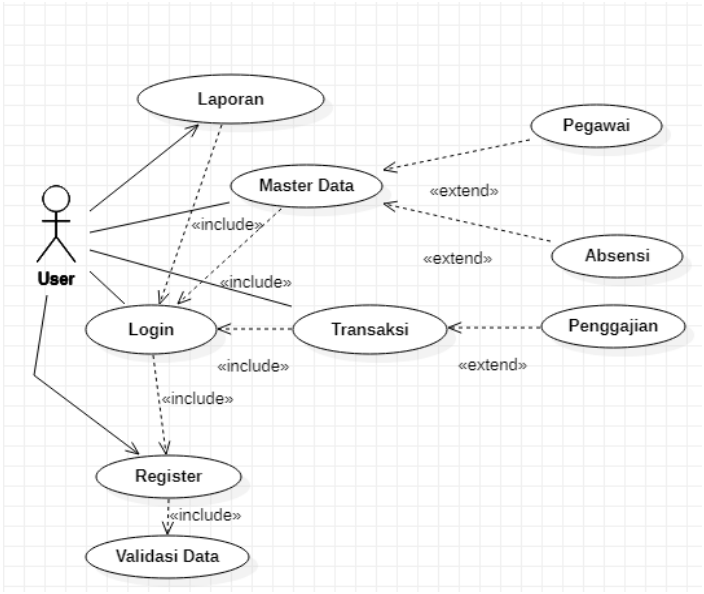
User	Tanggung Jawab	Hak Akses	Tingkat Keterampilan
Admin	Menginput, mengelola data gaji dan data pegawai	Mengelola, menambah, menghapus, mengupdate data gaji dan data pegawai	Dapat mengoprasikan komputer mengikuti petunjuk yang ada pada sistem
Pegawai Biasa	melihat data gaji dan slip gaji pribadi	melihat data gaji dan slip gaji pribadi untuk dicocokkan dengan gaji yang diterima	Dapat mengikuti petunjuk yang ada pada sistem

4.3. Implementasi Sistem

Implementasi sistem ini untuk menjelaskan kepada pengguna cara menggunakan sistem ini sehingga pengguna dapat mengoprasikan sistem dengan mudah.

4.3.1. *Use Case Diagram* Sistem Usulan

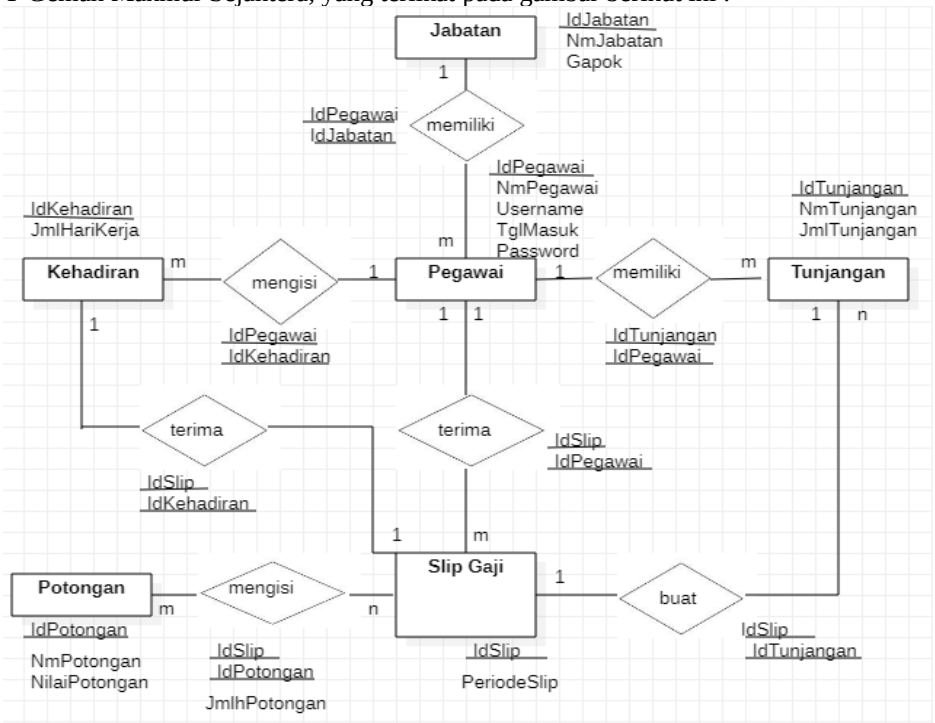
Use case diagram digunakan untuk menggambarkan kebutuhan dan fungsionalitas sistem dari sudut pandang *user* berdasarkan hasil analisa yang telah dilakukan yang terfokus pada sistem yang terkomputerisasi. Adapun *usecase diagram* sistem usulan untuk aplikasi sistem informasi penggajian karyawan tersebut adalah sebagai berikut :



Gambar 4.3 Use case diagram sistem akuntansi penggajiaan

4.3.2. Entity Relationship Diagram

Alat bantu yang digunakan dalam perancangan basis data adalah *Entity Relationship Diagram* (ERD) yaitu untuk menggambarkan entitas-entitas apa saja yang terlibat dalam sistem informasi penggajian Pegawai PT Gemah Makmur Sejahtera, yang terlihat pada gambar berikut ini :

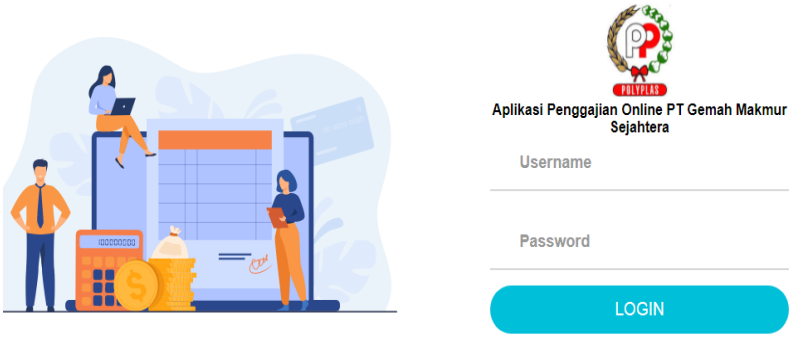


Gambar 4.4 *Entity Relationship Diagram*

4.3.3. Tampilan Halaman *Login*

Halaman *login* berisi username dan password yang sudah didaftarkan sebelum masuk ke menu dashboard. Untuk selanjutnya bagi pegawai yang didaftrakan dengan hak akses admin akan dapat mengolah

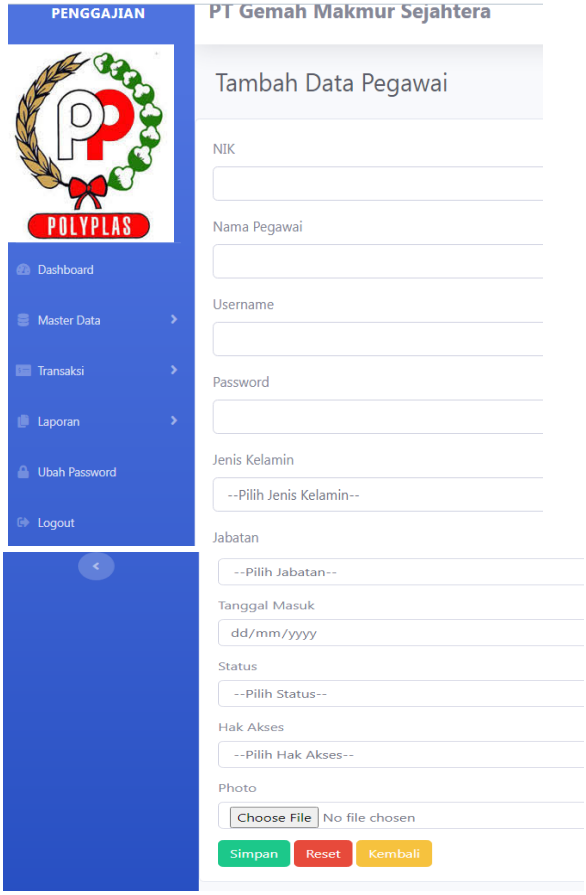
data-data yang terdapat didalam *database*. Sedangkan pengguna dengan hak akses pegawai biasa hak akses kedalam database akan dibatasi.



Gambar 4.5 Halaman *Login*

4.3.4. Halaman Input Data Pegawai

Halaman ini hanya dapat diakses oleh pengguna dengan hak akses sebagai admin. Halaman ini berada di menu Master Data. Halaman ini berfungsi untuk menginputkan, mengedit, dan juga menghapus data pegawai.



Gambar 4.6 Form Input Data Pegawai

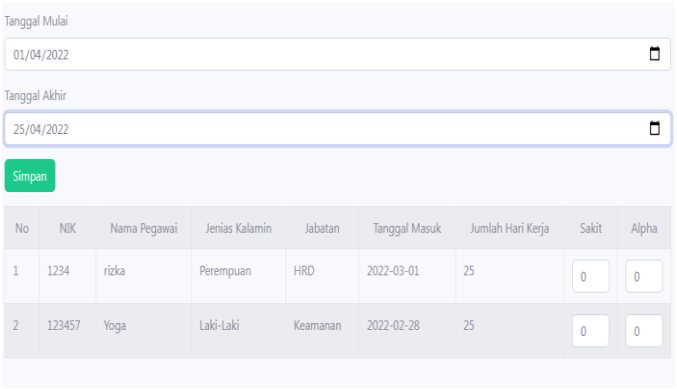
4.3.5. Halaman Input Data Jabatan

Halaman ini hanya dapat diakses oleh pengguna dengan hak akses sebagai admin. Halaman ini berada di menu Master Data. Halaman ini berfungsi untuk menginputkan, mengedit, dan juga menghapus data jabatan.

Gambar 4.7 Form input data jabatan

4.3.6. Menu Transaksi

Halaman ini terdiri dari menu data absensi, setting potongan gaji, data gaji. Halaman ini hanya dapat diakses pengguna dengan hak akses sebagai admin.



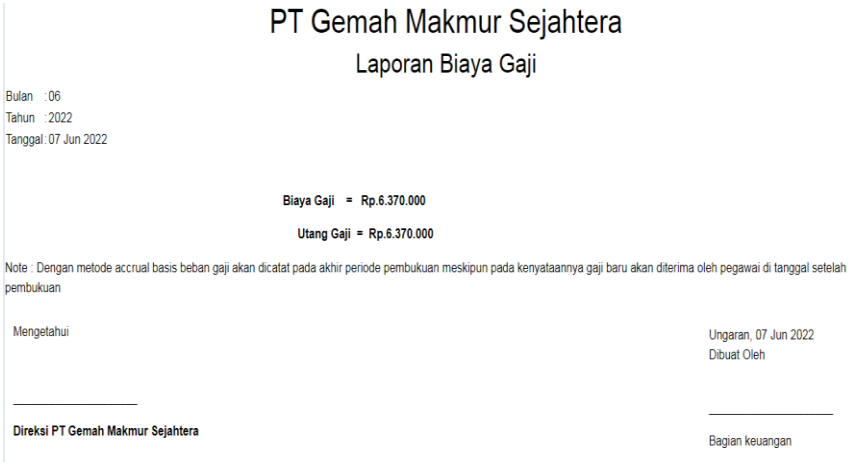
Gambar 4.8 Form input data absensi pegawai

Keterangan : pada halaman ini pengguna dengan hak akses admin dapat menginputkan data kehadiran pegawai. Data kehadiran dapat diinput dengan mengisi parameter bulan dan tahun. Data kehadiran ini berisi jumlah hadir, jumlah sakit dan jumlah alpha dalam satu periode bulan.

4.3.7. Halaman Laporan

Gambar 4.10 Tampilan laporan data gaji pegawai

4.3.8. Laporan Biaya Gaji Dengan Metode Accrual Basis



PT Gemah Makmur Sejahtera

Laporan Biaya Gaji

Bulan : 06
Tahun : 2022
Tanggal: 07 Jun 2022

Biaya Gaji = Rp.6.370.000

Utang Gaji = Rp.6.370.000

Note : Dengan metode accrual basis beban gaji akan dicatat pada akhir periode pembukuan meskipun pada kenyataannya gaji baru akan diterima oleh pegawai di tanggal setelah pembukuan

Mengetahui

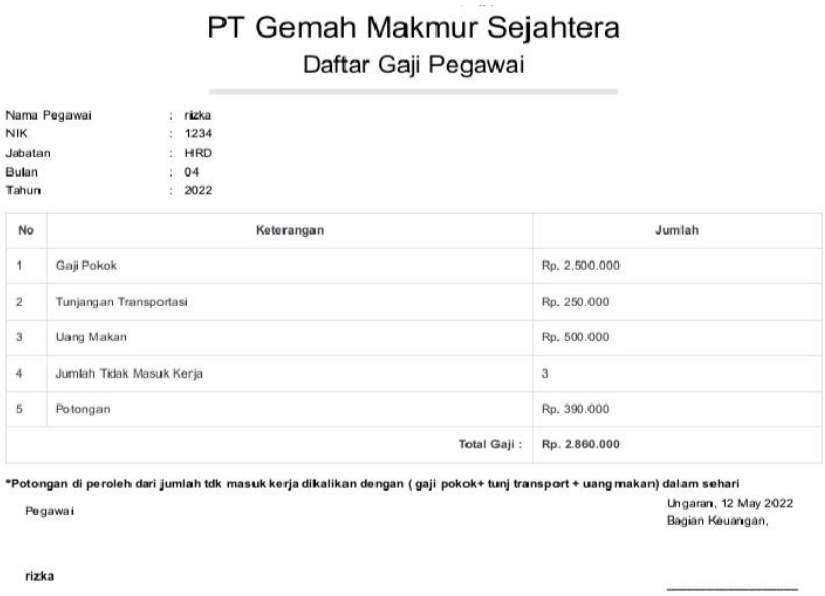
Ungaran, 07 Jun 2022
Dibuat Oleh

Direksi PT Gemah Makmur Sejahtera

Bagian keuangan

Gambar 4.12 Laporan Biaya Gaji

4.3.9. Tampilan Slip Gaji



PT Gemah Makmur Sejahtera

Daftar Gaji Pegawai

Nama Pegawai : rizka
NIK : 1234
Jabatan : HRD
Bulan : 04
Tahun : 2022

No	Keterangan	Jumlah
1	Gaji Pokok	Rp. 2.500.000
2	Tunjangan Transportasi	Rp. 250.000
3	Uang Makan	Rp. 500.000
4	Jumlah Tidak Masuk Kerja	3
5	Potongan	Rp. 390.000
	Total Gaji :	**Rp. 2.860.000**

***Potongan di peroleh dari jumlah tdk masuk kerja dikalikan dengan (gaji pokok+ tunj transport + uang makan) dalam sehari**

Pegawai

Ungaran, 12 May 2022
Bagian Keuangan,

rizka

Gambar 4.12 Tampilan Slip Gaji

5. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari analisis,perancangan, dan pembuatan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pegawai Berbasis WEB dengan Metode Accrual Basis di PT Gemah Makmur Sejahtera yang telah dibahas, maka dapat diuraikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi akuntansi penggajian pegawai berbasis web dengan metode accrual basis dapat menunjang kelancaran proses pengolahan data absensi dan data gaji pegawai.
2. Meningkatkan pelayanan terhadap pegawai dengan adanya slip gaji yang dapat dikases secara pribadi.
3. Metode Accrual Basis dimanfaatkan dalam sistem penggajian ini untuk mengurangi kelalaian dalam pencataan mengenai biaya gaji yang dikeluarkan oleh pihak PT Gemah Makmur Sejahtera.

5.2. Saran

Saran dari penulis mengenai penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Perlu diadakan pengawasan dan pengembangan terhadap sistem agar sistem dapat digunakan secara maksimal.
2. Perlu diadakan sosialisasi terhadap penggunaan sistem informasi akuntansi penggajian pegawai dengan baik dan benar.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat merancang suatu sistem yang terintegrasi dengan pajak.

DAFTAR PUSTAKA

1. Azizah, N., Yuliana, L., & Juliana, E. (2017). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Karyawan Harian Lepas Pada PT Flex Indonesia. *Journal Sensi*, *3*(1), 14–21.
2. Cenik Ardana, H. L., & Lukman, H. (2016). Sistem Informasi Akuntansi. *Edisi Pertama. Jakarta: Mitra Wacana Media*.
3. Jones, J., Karamoy, H., & Pangerapan, S. (2020). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Meningkatkan Pengendalian Intern Pada PT. Sarana Sulut Ventura. *Going Concern: Jurnal Riset Akuntansi*, *15*(3), 456–464.
4. Kusdianto, Y. (2009). Cara mudah memahami istilah investasi. *Jakarta: Hikmah (PT Mizan Publika)*.
5. Moenir, A., & Yuliyanto, F. (2017). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web dengan Metode Waterfall pada PT. Sinar Metrindo Perkasa (Simetri). *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, *2*(3), 127–137.
6. Sugiyono, D. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*.
7. Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi*.