



SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE ACCRUAL BASIS (Studi Kasus pada CV. Novindo Sukses Mandiri Bawen Kab.Semarang)

Tri Yonna Praditya^a, Roymon Panjaitan^b, Dwi Setiawan^c

^a Prodi Komputerisasi Akuntansi, triyonnapraditya76@gmail.com, Universitas Sains & Teknologi Komputer

^b Prodi Komputerisasi Akuntansi, roymon_panjaitan@yahoo.com, Universitas Sains & Teknologi Komputer

^c Prodi Teknik Komputer, dwisetiawan@stekom.ac.id, Universitas Sains & Teknologi Komputer

ABSTRAK

This research was conducted at CV. Novindo Sukses Mandiri Bawen. In doing payroll, the system has not been used, so that in its management it cannot be done optimally. Management of employee data, attendance data, pieces of data to payroll data that does not yet have a validation function that can create input errors or duplicate data. There is no salary information so that the process of inputting employee data and attendance data can allow recording errors and also difficult search data. Reporting is less efficient because there is no report that is integrated with the system. To overcome this problem, the authors build a "Payroll Information System Using the Accrual Method Base case study on CV. Novindo Sukses Mandiri Bawen, Semarang Regency" to facilitate reports, better security, validation functions for data input errors and duplicate data, search functions and data filters that make it easier to search data as well as reports that are integrated with the system for more efficient reporting. The system uses Visual Basic.NET, MySQL, Crystal Report. Data were obtained through literature study, observation and interviews, and giving questionnaires. This research produces a payroll information system that is more and more efficient as well as for better data security, a validation function to perform input errors or duplicate data, search and filter data functions as well as reports that are integrated with the system to make it more efficient. This is evidenced by the effectiveness test between the performance of the old system compared to the new system if the percentage is 26.7% : 77.3%. The test results from the internal validator are added, namely 4.8 which means that the external is very valid, while from the validator 3.4 which means it is valid.

Keywords: Accrual Basis, Information System, Payroll.

Abstrak

Penelitian ini dilaksanakan di CV. Novindo Sukses Mandiri Bawen. Dalam melakukan penggajian belum menggunakan sistem, sehingga dalam pengelolaannya belum dapat dilakukan secara maksimal. Pengelolaan data karyawan, data absensi, data potongan hingga data penggajian yang belum memiliki fungsi validasi yang dapat membuat kesalahan input maupun data ganda. Belum adanya informasi gaji sehingga proses penginputan data karyawan dan data absensi dapat memungkinkan kesalahan pencatatan dan juga pencarian data yang sulit. Pembuatan laporan yang kurang efisien dikarenakan belum adanya laporan yang terintegrasi dengan sistem. Untuk mengatasi masalah tersebut, penulis membangun "Sistem Informasi Penggajian Menggunakan Metode Accrual Basis studi kasus pada CV. Novindo Sukses Mandiri Bawen Kabupaten Semarang" agar mempermudah laporan, keamanan yang lebih baik, fungsi validasi untuk meminimalkan kesalahan input data maupun data ganda, fungsi pencarian dan filter data yang memudahkan pencarian data juga laporan yang terintegrasi dengan sistem untuk pelaporan yang lebih efisien. Sistem menggunakan Visual Basic.NET, MySQL, Crystal Report. Data diperoleh melalui studi pustaka, observasi dan wawancara, dan pemberian kuesioner. Penelitian ini menghasilkan sistem informasi penggajian yang lebih efektif dan efisien dan juga untuk keamanan data yang lebih baik, fungsi validasi untuk meminimalkan kesalahan input maupun data ganda, fungsi pencarian dan filter data juga laporan yang terintegrasi dengan sistem agar lebih efisien. Hal ini dibuktikan dengan uji efektivitas antara kinerja sistem lama dibandingkan sistem baru apabila diprosentasekan adalah 26,7% : 77,3%. Ditambah hasil uji dari validator internal yaitu 4,8 yang berarti sangat valid, sedangkan dari validator eksternal 3,4 yang berarti valid.

Kata Kunci: Accrual Basis, Sistem Informasi, Penggajian.

1. PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi yang semakin canggih menjadikan manusia tidak terlepas dari fungsi yang dihasilkan dari teknologi tersebut. Manusia membutuhkan teknologi sebagai penyelesaian permasalahan, dalam kehidupan sehari-hari maupun di perusahaan. Salah satunya teknologi komputer untuk sistem penggajian karyawan. Gaji adalah bentuk pembayaran periodik dari seorang majikan pada karyawannya yang dinyatakan dalam suatu kontrak kerja. Sangat penting perusahaan mempunyai sistem sebagai perhitungan gajinya, karena dengan sistem komputerisasi yang terorganisir menjadikan perhitungan gajinya menjadi akurat dan tepat. Salah satu perusahaan yang belum menerapkan sistem penggajian adalah CV. Novindo Sukses Mandiri Bawen Kab.Semarang. Pada perusahaan ini masih menggunakan cara manual dengan mencatat kehadiran atau absensi dibuku dan melakukan perhitungan secara manual untuk menetapkan gaji karyawan, ketidakakuratan hasil perhitungan gaji yang diberikan kepada karyawan, sering terjadi sehingga menumbuhkan rasa tidak adil terhadap karyawan. Hal ini tentunya membuat permasalahan bagi perusahaan maupun karyawan yaitu, dapat terjadi kesalahan hitung gaji, kesalahan dalam penyimpanan data serta penyajian laporannya kurang tepat waktu.

Penelitian yang telah dilakukan oleh Trihani, (2017) menyatakan bahwa pengambilan keputusan internal dengan menggunakan metode basis akrual lebih bermanfaat. Satriani et al. (2018) menyatakan bahwa Sistem Informasi Keuangan Dengan Menggunakan Metode *Accrual Basis* untuk mempermudah akuntan dalam mengelola dan mendata transaksi yang masuk dan keluar, serta mempermudah *owner* melihat laporan keuangan dalam periode tertentu. Pada penelitian yang dilakukan oleh (Arie Pratama 2018) menyatakan bahwa dengan adanya aplikasi ini, pengguna dapat melihat laporan kinerja perusahaan, dan laporan yang dihasilkan sudah memberikan informasi yang sesuai dengan yang dibutuhkan. Rahayu, (2019) menyatakan bahwa sistem *Accrual Basis* mengakui pengaruh transaksi dan peristiwa lainnya pada saat transaksi dan peristiwa itu terjadi, tanpa memperhatikan saat kas setara kas diterima atau dibayar. Sedangkan menurut Risnaningsih, (2018) laporan dengan menggunakan *accrual basis* lebih mudah diterima untuk pengambilan keputusan.

Metode *accrual basis* adalah basis akuntansi yang mengakui transaksi dan peristiwa lainnya pada saat transaksi dan peristiwa tersebut terjadi. Transaksi dan peristiwa tersebut dicatat dalam catatan akuntansi dan diakui dalam laporan keuangan pada periode terjadinya (Didik and Hadi 2019). *Microsoft Visual Basic .NET* adalah sebuah alat untuk mengembangkan dan membangun aplikasi yang bergerak diatas sistem (Sunara 2019). Aplikasi ini banyak diterapkan untuk membuat sistem, salah satunya sistem penggajian. Karena mempunyai Bahasa pemrograman yang sederhana dan mudah dipahami. CV. Novindo Sukses Mandiri adalah perusahaan persero dibidang *cathering* yang sudah bekerjasama dengan banyak perusahaan, namun semua proses yang dilakukan masih secara manual, salah satunya dalam hal perhitungan gajinya. Berdasarkan wawancara penulis dengan Ibu Noviaji selaku *Owner* pada tanggal 30 September 2021 menyatakan bahwa sering terjadi kesalahan penghitungan dan mengakibatkan pemberian gaji karyawan sering terlambat. Oleh karna itu penulis memilih tempat tersebut, karena tempat ini cocok sebagai tempat penelitian dan sebagai pengembangan untuk sistem yang akan dibuat.

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Accrual Basis

Mengenai pencatatan jurnal penggajian, penulis merancang dengan menggunakan metode *accrual basis* yaitu, basis akuntansi yang mengakui pengaruh transaksi dan peristiwa pada saat transaksi dan peristiwa itu terjadi, tanpa memperhatikan saat kas atau setara kas diterima atau dibayar (Magdalena 2018). Sedangkan Menurut Lamonisi, (2016) Basis Akrual (*Accrual Basis*) adalah basis akuntansi yang mengakui transaksi dan peristiwa lainnya pada saat transaksi dan peristiwa tersebut terjadi. Transaksi dan peristiwa tersebut dicatat dalam catatan akuntansi dan diakui dalam laporan keuangan pada periode terjadinya (Didik and Hadi, 2019).

Dari pernyataan diatas dapat disimpulkan bahwa Basis Akrual (*accrual basis*) merupakan basis akuntansi yang mengakui transaksi dan peristiwa lainnya saat peristiwa tersebut terjadi.

2.2. Sistem Informasi Penggajian

Menurut Lestari, (2017) Sistem Informasi Penggajian merupakan bagian dari Sistem informasi Sumber Daya manusia yang merupakan sub sistem dari Sistem Informasi Manajemen (SIM). Bertujuan untuk menyediakan fasilitas perekaman, mengolah, dan menangani *database* kepegawaian dan proses penggajian pegawai secara otomatis sehingga dapat memberikan informasi dalam bentuk laporan daftar dan

rekapitulasi yang dibutuhkan oleh pihak manajerial secara cepat, akurat dan selalu mutakhir mengenai kondisi kepegawaian penggajiannya.

Sedangkan menurut Irawan & Hasni, (2018) suatu sistem dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang digunakan.

2.3. Penggajian

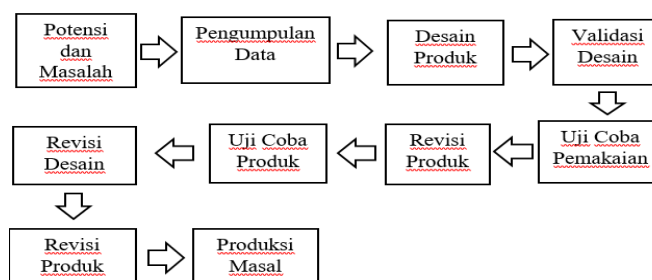
Gaji atau upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada pekerja ditetapkan dan dibayar menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan yang telah atau akan dilakukan. (Lestari 2017).

Menurut (Rofifah, 2020) Gaji umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan *manager*, yang diberikan kepada karyawan selama periode satu bulan. Sedangkan menurut (Iqbal 2019) pengertian gaji dan upah yaitu Gaji pada umumnya merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang di lakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manajer, umumnya gaji di bayarkan secara tetap perbulan.

Berdasarkan beberapa pendapat ahli diatas dapat disimpulkan bahwa pengertian gaji adalah semua gaji yang dibayarkan perusahaan kepada karyawannya yang jumlahnya tetap. Tarif gaji biasanya dinyatakan dalam gaji perbulan

3. METODOLOGI PENELITIAN

Metode pengembangan merupakan rangkaian cara atau kegiatan pelaksanaan penelitian yang didasari oleh asumsi dasar, pandangan-pandangan filosofis, pertanyaan dan isu-isu yang dihadapi dalam penelitian. Metode yang digunakan dalam penelitian dan pengembangan ini adalah metode *Research and Development* (R&D) (Sugiyono 2019). Secara skematik langkah-langkah tersebut ditunjukkan pada gambar berikut:



Gambar 1. Alur Metode Penelitian R&D

Sumber : (Sugiyono 2019)

Pengumpulan data untuk membuat sistem informasi penggajian dengan menggunakan metode *Accrual Basis*. Setelah rancangan desain (*Flowchart*, *Usecase Diagram*, *Sequence Diagram*, *Activity Diagram*, *Class Diagram*) sistem penyewaan kendaraan selesai dibuat, kemudian sistem dikembangkan dibuat dengan *Microsoft Visual Studio 2015*. Langkah selanjutnya dilakukan validasi oleh ahli pakar, penguji lapangan, dan pengguna. Langkah validasi tersebut dilakukan untuk menilai sistem informasi penyewaan kendaraan dengan menggunakan metode *Accrual Basis* layak atau tidak untuk digunakan

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Uji Validasi

Berikut adalah pengisian angket yang dilakukan oleh validator internal (ahli pakar) dengan menggunakan metode *Accrual Basis*.

Tabel 1. Angket Validasi Internal

No	Indikator	Jawaban				
		1	2	3	4	5
1.	Perancangan <i>flowchart</i> sudah sesuai dengan alur berjalannya sistem.					√
2.	<i>Usecase diagram</i> sudah sesuai dengan alur berjalannya sistem.					√

3.	<i>Sequence diagram</i> sudah sesuai dengan alur berjalannya sistem.				√		
4.	<i>Activity diagram</i> sudah sesuai dengan alur berjalannya system.					√	
5.	<i>Class diagram</i> sudah sesuai dengan alur berjalannya sistem.				√		
6.	Hak akses sudah bekerja dengan baik sesuai hak masing-masing <i>user</i> .					√	
7.	Fungsi perintah <i>database</i> (tambah, simpan, edit, hapus) pada sistem dapat bekerja dengan baik.					√	
8.	Fungsi <i>filter</i> pencarian data pada sistem sudah dapat berjalan dengan baik.					√	
9.	Fungsi <i>login</i> sudah terpenuhi.					√	
10.	Laporan dapat menunjukkan informasi keuangan secara tepat dan sesuai kebutuhan.					√	
JUMLAH SKOR						8	40
JUMLAH SKOR TOTAL					48		

Dengan hasil skor kuesioner diatas maka dapat dihasilkan nilai :

$$\mu = \frac{\sum x}{n} = \frac{48}{10} = 4,8$$

Berdasarkan perhitungan di atas, dapat disimpulkan bahwa sistem dapat bekerja sesuai yang diharapkan. Hal tersebut didukung dengan hasil perhitungan nilai angket 4,8 dimana termasuk ke dalam kriteria sangat valid mengingat 4,8 berada di *range* 4,01 – 5,00 dalam skala angket, sehingga sistem ini dapat dikatakan sangat valid.

4.1.2 Validasi Eksternal (Penguji Lapangan)

Berikut adalah pengisian angket yang dilakukan oleh validator eksternal (ahli pakar) dengan menggunakan metode *Accrual Basis*.

Tabel 2 Angket Validasi Eksternal

No	Indikator	Jawaban						
		1	2	3	4	5		
1.	Tampilan muka dan lembar-lembar berikutnya <i>user friendly</i> .			√				
2.	Menu-menu pada sistem mudah dipahami oleh pengguna.				√			
3.	Sistem mempermudah proses <i>input</i> data.					√		
4.	Sistem dapat memberikan manfaat bagi CV. Novindo Sukses Mandiri.				√			
5.	Sistem dapat meningkatkan kecepatan pembuatan laporan.					√		
6.	Sistem sudah memenuhi kebutuhan informasi dalam pengelolaan keuangan.				√			
7.	Sistem dapat mempermudah pemrosesan data anggaran.			√				
8.	Sistem dapat menyajikan laporan sesuai kebutuhan instansi.			√				
9.	Fungsi <i>login</i> dengan hak akses pada sistem dapat menjaga keamanan data.			√				
10.	Sistem dapat menjamin kemauan data pada saat data disimpan.				√			
JUMLAH SKOR						12	16	10
JUMLAH SKOR TOTAL					38			

Dengan hasil skor kuesioner diatas maka dapat dihasilkan nilai :

$$\mu = \frac{\sum x}{n} = \frac{38}{10} = 3,8$$

Berdasarkan perhitungan di atas, dapat disimpulkan bahwa sistem dapat bekerja sesuai yang diharapkan. Hal tersebut didukung dengan hasil perhitungan nilai angket 3,8 dimana termasuk ke dalam kriteria valid mengingat 3,8 berada di *range* 3,26 – 4,00 dalam skala angket, sehingga sistem ini dapat dikatakan valid.

4.1.3 Validasi User Pengguna

Berikut adalah pengisian angket yang dilakukan oleh *user*/pengguna terhadap sistem informasi penyewaan kendaraan dengan menggunakan metode *Accrual Basis*.

Tabel 3. Hasil Pengujian Efektivitas Kinerja Sistem Baru

Responden	Kriteria					Jumlah
	1	2	3	4	5	
1	4	5	3	3	4	19
2	4	4	4	4	4	20
3	3	5	4	4	3	19
Jumlah Skor Penilaian/ΣSkor						58

Jumlah total nilai sebanyak 3 responden yakni , maka dapat dihitung nilai rata rata responden sebagai berikut :

$$p = \frac{\sum \text{Skor}}{\sum \text{Skor Maksimum}} \times 100\%$$

$$p = \frac{\sum \text{Skor}}{\sum \text{Skor Maksimum}} \times 100\% = \frac{58}{75} \times 100\% = 77,3\%$$

Berdasarkan perhitungan di atas, diketahui bahwa hasil validasi penilaian dari pengguna adalah 77,3 %. Kriteria ini berada diantara 60,01% - 80,00% yakni tergolong dalam kategori efektif.

5. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari uraian pembahasan mengenai Sistem Informasi Penggajian Karyawan Dengan Metode *Accrual Basis* pada CV. Novindo Sukses Mandiri Bawen Kab Semarang, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Sistem informasi penggajian ini sudah menggunakan *database* sehingga keamanan data lebih terjamin. Seperti kehilangan dan kerusakan data.
2. Sistem penggajian karyawan ini memiliki fungsi validasi ketika *input* data yang dapat meminimalkan resiko memasukkan data ganda.
3. Sistem penggajian karyawan ini sudah menjawab rumusan masalah yaitu mempermudah proses pendataan presensi karyawan, mencatat gaji karyawan sehingga menghasilkan laporan penggajian karyawan, serta mempermudah perusahaan dalam melihat data gaji karyawan yang diperoleh karena terdapat laporan penggajian yang tersistem.

5.2 Saran

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan diantaranya sebagai berikut:

1. Sistem hanya digunakan menggunakan *local server* karena belum adanya fasilitas untuk dapat mendukung sistem *online*.
2. Keamanan hanya dengan kata sandi yang *diencrypt* dan pembagian otorisasi menu atau hak akses.
3. Belum semua data dan transaksi dapat diolah pada sistem ini.

Ucapan Terima Kasih

Peneliti mengucapkan terimakasih kepada Universitas Sains & Teknologi Komputer, Dosen Pembimbing, dan Perusahaan yang sudah dijadikan tempat penelitian dan mendukung sampai dengan penelitian ini selesai.

DAFTAR PUSTAKA

- [1]Adiyanti, Resti, Putri Teja Sulaksana, Yuda Syahidin, and Meira Hidayati. 2021. "Perancangan Sistem Informasi Indeks Penyakit Rawat Inap Menggunakan Microsoft Visual Studio." *Jurnal Teknologi dan Manajemen Informatika* 7(1): 10–19.
- [2]Arie Pratama, F. 2018. "Implementasi Sistem Informasi Akuntansi Pencatatan Pendapatan Retribusi Parkir Melalui Pendekatan Accrual Basis Pada Dinas Perhubungan, Informatika Dan Komunikasi (DISHUBINKOM) Kota Cirebon."
- [3]Barek, Muanar Gadafi et al. 2019. "Jurnal SCRIPT Vol . 7 No . 2 Desember 2019 Rancang Bangun Aplikasi Pencarian Perguruan Tinggi Jurnal Script Vol . 5 No . 2 Desember 2019 E- ISSN : 2338-6313." 7(2): 158–66.
- [4]Cahya, Bayu Tri. 2016. "Carbon Emission Disclosure : Ditinjau Dari Media Exposure, Kinerja Lingkungan Dan Karakteristik Perusahaan." 05(02): 170–88.
- [5]Didik, Wijaksono, and Andik Prakasa Hadi. 2019. "Jurnal PIXEL Diterbitkan Oleh Sekolah Tinggi Elektronika Dan Komputer (STEKOM). Jurnal PIXEL Sebagai Sarana Komunikasi Dan Penyebarluasan Hasil Penelitian, Pemikiran Serta Pengabdian Pada Masyarakat." *Sistem Informarsi Akademi dengan RFID Berbasis Sms Gateway (Studi Kasus Di Smk Muhammadiyah 2 Boja)* 12(1): 1–35.
- [6]Fransisca, Selly, and Ramalia Noratama Putri. 2019. "Pemanfaatan Teknologi RFID Untuk Pengelolaan Inventaris Sekolah Dengan Metode (R&D) (Studi Kasus : SMK Global Pekanbaru)." *Jurnal Mahasiswa Aplikasi Teknologi Komputer dan Informasi* 1(1): 73.
- [7]Gusriyon, Deval. 2018. "Membuat Aplikasi Penyimpanan Dan Pengolahan Data Dengan Vb . Net." *komTekInfo* 5(1): 150–63.
- [8]Ilmiah, Jurnal, and Komputerisasi Akuntansi. 2019. "Sistem Informasi Penerimaan Dan Pengeluaran Kas Pada Kec. Buaran Pekalongan Menggunakan Metode Akruial Basis." 12(2): 38–44.
- [9]Iqbal, M. 2019. "Analisis Penganggaran Modal Dan Analisis Resiko Dalam Proyek Ekspansi Pasar Pada Usah Kecil Menengah." *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. 13(April): 15–38.
- [10]Irawan, Muhammad Dedi, and Laila Hasni. 2018. "Sistem Penggajian Karyawan Pada Lkp Grace Education Center." *JurTI (Jurnal Teknologi Informasi)* 1(2): 125–36.
- [11]Jannah, Miftahul, and Agus Umar Hamdani. 2019. "Model Sistem Penunjang Keputusan Untuk Rekomendasi Kenaikan Gaji Menggunakan Metode." *Model Sistem Penunjang Keputusan Untuk Rekomendasi Kenaikan Gaji Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Studi Kasus : Pt. Xyz* 2(2): 190–99. <http://jom.fti.budiluhur.ac.id/index.php/IDEALIS/article/view/1069/293>.
- [12]Jeklin, Andrew. 2018. "Sistem Penerimaan Biaya Sewa Truk Dan Trailer Melalui Pendekatan Accrual Basis Pada PT.Fajar Bahtera Indonesia, Tbk Cirebon." (July): 1–23.
- [13]Kurniawan, Mumtahana et al. 2019. "Rancang Bangun Sistem Informasi Pengendalian Persediaan Barang Dengan Metode Economic Order Quantity(Eoq) Berbasis Dekstop Dengan Menggunakan Java Netbeans 8.2 Pada Wijaya Celluler." *Teknologi Humanis di Era Society 5.0*: 229–35.
- [14]Lamonisi, Sony. 2016. "Analisis Penerapan Standar Akuntansi Berbasis Akruial Pada Pemerintah Kota Tomohon." *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 4(1).
- [15]Lestari, Dwi Puspa. 2017. "Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dengan Menggunakan Microsoft Visual Basic 2008 Dan Database MySQL." *is The Best Accounting Information Systems and Information Technology Business Enterprise this is link for OJS us* 2(2): 149–67.
- [16]Magdalena, Apriyanti. 2018. "Penerapan Metode Accrual Basic Dalam Perhitungan Dan Pencatatan Gaji Dan Upah." 8(2): 197–208.
- [17]Muksin. 2019. "IJIS Indonesian Journal on Information System ISSN 2548-6438." *IJIS-Indonesia Journal on Information System* 4(April): 69–76.
- [18]Nurwulan, Fitriindha. 2020. "Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Pensiun Pada PT PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat." *Jurnal Ilmiah Manajemen Informatika* 12(1): 22–29.
- [19]Putri, Ananda Savira Tamara, and Amroni Amroni. 2020. "Sistem Informasi Perhitungan Dan Pencatatan Akuntansi Pengupahan Karyawan Menggunakan Metode Accrual Basis Berbasis Web (Studi Kasus : Pt Herona Express Cabang Cirebon)." *Jurnal Digit* 10(1): 102.
- [20]Rahayu, Yuri. 2019. "Reformasi Sistem Akuntansi Cash Basis Menuju Sistem Akuntansi Accrual Basis." *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis* 3(1): 348–54. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/66/43>.
- [21]Ramadhani, G. 2017. "Administrasi Pendidikan Dan Tenaga Kependidikan." : 1–5.

- <http://githagia.blogspot.com/2015/10/administrasi-pendidik-dan-tenaga.html>.
- [22]Risnansih. 2018. "Penerapan Akuntansi Dengan Metode Accrual Basis Pada UKM Batik Malangan Kelurahan Bandungrejosari Malang." 5(2).
- [23]Rofifah, Dianah. 2020. "Aplikasi Gaji Karyawan Dan Perhitungan Pajak Penghasilan Pasal 21 Berbasis Website Dengan Menggunakan Framework CodeIgniter." *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*: 12–26.
- [24]Satriani, Wahyu et al. 2018. "Sistem Informasi Keuangan Dengan Menggunakan Metode Accrual Basis."
- [25]Situmorang, Harold. 2019. "Sistem Informasi Pengelolaan Data Alumni Berbasis Web (Studi Pada Fakultas Sain, Teknologi Dan Informasi) Universitas Sari Mutiara Indonesia." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9): 1689–99.
- [26]Sugiyono. 2019. "Sistem Informasi Pengelolaan Data Alumni Berbasis Web (Studi Pada Fakultas Sain, Teknologi Dan Informasi) Universitas Sari Mutiara Indonesia." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9): 1689–99.
- [27]Sunara, Roby Esta. 2019. "Sistem Informasi Penggajian Anggota Koperasi Sumber Rezei Kotalama Menggunakan VB.NET."
- [28]Suwandi, and Apriyanti Magdalena. 2018. "Penerapan Metode Accrual Basic Dalam Perhitungan Dan Pencatatan Gaji Dan Upah (Studi Kasus : PT. Monas Bakery - Cirebon)." *Jurnal Digit* 8(2): 197–208.
- [29]Trihani, Inessa. 2017. "Analisis Manfaat Basis Akruial Dan Basis Kas Menuju Akruial Dalam Pengambilan Keputusan Internal Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Di Kota Solok)." *Journal of Chemical Information and Modeling* 53(9): 1689–99.