

## Pengaruh Kualitas Laporan Keuangan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadapnya

Deewar Mahesa<sup>1</sup>, Jaluanto Sunu Punjul Tyoso<sup>2</sup>

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Korespondensi penulis: [deewar-mahesa@untagsmg.ac.id](mailto:deewar-mahesa@untagsmg.ac.id)<sup>1</sup>

### Abstract

*The aim of this research is to find out the deeper effect of competitive human resources on financial reporting skills. This research method uses a literature review strategy. 20 relevant research articles were used as secondary data and used as research sources. The criteria used to search the Google Scholar database are used to select articles. The findings of this study indicate that human resource competition has an effect on increasing financial reporting capabilities. In addition, users of financial reports are considered capable of making better economic decisions with the help of strong financial reporting skills. When competent cycle management resources are available, financial reports will be more accurate, efficient and effective. These findings are expected to be taken into consideration by an organization or institution in order to encourage competition in human resources and produce quality financial reports.*

**Keywords:** Skills, Human Resources

### Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh yang lebih mendalam dari persaingan sumber daya manusia terhadap keterampilan pelaporan keuangan. Metode penelitian ini menggunakan strategi literature review. 20 artikel penelitian yang relevan dijadikan sebagai data sekunder dan dijadikan sebagai sumber penelitian. Kriteria yang digunakan untuk mencari database Google Scholar digunakan untuk memilih artikel. Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa persaingan sumber daya manusia berpengaruh terhadap peningkatan kapabilitas pelaporan keuangan. Selain itu, pengguna laporan keuangan dianggap mampu membuat keputusan ekonomi yang lebih baik dengan bantuan keterampilan laporan keuangan yang kuat. Ketika sumber daya manajemen siklus yang kompeten tersedia, laporan keuangan akan lebih akurat, efisien, dan efektif. Temuan ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi suatu organisasi atau lembaga dalam rangka mendorong persaingan sumber daya manusia dan menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas.

**Kata Kunci :** Sumber Daya Manusia, Keterampilan

## **I. LATAR BELAKANG**

Dalam hal pelaporan keuangan, data penting harus ditampilkan dalam laporan keuangan oleh bagian keuangan. Akibatnya, laporan keuangan perlu memiliki data berkualitas tinggi agar berguna untuk keputusan bisnis lainnya. Pujanira & Taman (2017) menyatakan bahwa pegawai sumber daya manusia yang bertanggung jawab mengelola dan menyajikan laporan keuangan bersaing untuk mendapatkan laporan keuangan yang tepat waktu dan akurat. Karena kualitas laporan keuangan yang disajikan berpotensi mempengaruhi hasil pengambilan keputusan, diperlukan sumber daya manusia yang berkualitas untuk menjalankan tanggung jawabnya. Soemarso (2004) mengatakan bahwa pihak yang membuat alternatif eksternal bagi perusahaan membuat laporan keuangan, terutama tentang seberapa penting hasil operasi perusahaan secara finansial. Menurut Ariesta, informasi dianggap bermanfaat jika dapat membantu dalam proses pengambilan keputusan. Laporan keuangan dapat memuat informasi mengenai keuangan suatu organisasi atau lembaga (Priskanodi et al., 2022). Akibatnya, mereka harus hati-hati mempertimbangkan implikasinya sebelum menerapkan informasi dalam catatan akuntansi mereka untuk perencanaan, pengendalian, atau pengambilan keputusan dalam dunia bisnis atau organisasi..

Ketika tidak ada laporan keuangan yang berkualitas tinggi, sulit untuk mengambil keputusan (Prastika et al., 2022). Sumber daya manusia membentuk fondasi organisasi. Sumber daya manusia tidak hanya menjadi sumber bantuan utama, tetapi juga merupakan faktor utama keberhasilan organisasi dalam menjalankan misi dan visinya. Ini adalah alasan lain mengapa memiliki anggota staf yang kompeten sangat penting, terutama untuk prosedur pelaporan keuangan. Daya saing sumber daya manusia, misalnya, merupakan faktor utama yang mempengaruhi ketepatan waktu dan keandalan pelaporan keuangan (Ariesta, 2013). Menurut Armel (2017), laporan keuangan dianggap memuaskan jika memenuhi empat persyaratan: dapat dipercaya, relevan, dapat dibandingkan, dan mudah dipahami..

Kompetensi sumber daya manusia perusahaan berdampak pada kualitas informasi yang digunakan dalam laporan keuangan penting (Azlan et al., 2015). Oleh karena itu, laporan keuangan yang baik memerlukan keahlian SDM yang ahli (Tawaqal & Suparno, 2019). Menurut Indriasari dan Nahartyo, daya saing SDM memiliki dampak yang signifikan terhadap produksi dan penyampaian laporan keuangan yang berkualitas..

## **II. KAJIAN TEORITIS**

Andini & Yusrawati (2015) menyatakan bahwa kompetensi merupakan sifat kepribadian yang dapat bermanfaat di tempat kerja. Ilustrasi kompetensi adalah kapasitas seseorang untuk menyediakan dan mengimplementasikan keterampilan dan pengetahuan yang dimilikinya untuk meningkatkan manfaat atau tujuan yang telah disepakati. Nurjaya dkk. mengatakan bahwa, Kemampuan untuk melakukan pekerjaan seseorang dengan pengetahuan, kreativitas, keterampilan, dan pengalaman yang diperlukan untuk meningkatkan kinerja seperti yang diharapkan (kompetensi 2021). Kompetensi seseorang adalah pengetahuan, keterampilan, dan kemampuannya. Berdasarkan tempat seseorang memperoleh pendidikan, pelatihan, dan keterampilan, terdapat berbagai tingkat kompetensi (Havesi, 2005).

Umaira & Adnan (2019) menyatakan bahwa sumber daya manusia (SDM) adalah bagian penting dari operasi organisasi. Menurut Manthis & Jackson, keberhasilan dalam mengelola suatu organisasi dapat dipengaruhi dengan menggunakan keterampilan dan kemampuan seseorang dalam bekerja, apapun latar belakang pendidikannya. Nilai sumber daya manusia mungkin terpengaruh. Armel (2017) menegaskan bahwa sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor penting dalam keberhasilan organisasi. Sebagai akibat langsung dari hal ini, keterampilan yang dimiliki SDM tumbuh menjadi bagian penting dari organisasi. Sumber daya manusia merupakan keterampilan yang tidak dapat dipisahkan dari persiapan urusan perusahaan, seperti yang ditekankan Sanjaya (2017). SDM memainkan peran penting dalam organisasi atau institusi mana pun dalam hal mewujudkan rencana dan mencapai tujuan.

Selama periode akuntansi, laporan keuangan adalah catatan data tentang keuangan organisasi. Laporan keuangan menurut Triwardana (2017) juga menunjukkan keadaan kinerja organisasi di setiap periodenya. Pengguna laporan keuangan dapat memanfaatkan ketersediaan laporan berkualitas tinggi yang haknya dapat dimanfaatkan untuk pengambilan keputusan. Oleh karena itu, laporan keuangan harus disajikan secara akurat dan cepat. Wati (2014) mengatakan bahwa kualitas adalah kesesuaian berdasarkan standar dan tingkat ketidaksesuaian yang ditemukan melalui inspeksi. Menurut Armel (2017), kualitas laporan keuangan dapat dievaluasi dengan menggunakan empat karakteristik berikut: 1) laporan keuangan yang relevan, 2) laporan keuangan yang dapat diandalkan, 3) laporan keuangan yang sebanding, dan 4) laporan keuangan yang dimengerti. Selain itu, laporan keuangan yang andal dengan kualitas tinggi lebih umum, sehingga cocok untuk perbandingan (Sari, 2017).

### **III. METODE PENELITIAN**

Penelitian ini mengambil pendekatan literature review. Cahyono (2019) menegaskan bahwa melakukan kajian pustaka merupakan prosedur ilmiah yang menghasilkan laporan keluaran yang dapat digunakan sebagai bukti atau untuk mendekati suatu isu tertentu. Tiga langkah utama dalam menciptakan sebuah karya sastra adalah perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan (Zhu et al., 2018). Peneliti meninjau sejumlah artikel ilmiah terkait, prosiding, dan tulisan lain tentang subjek yang tercakup dalam penelitian selama perencanaan, yang merupakan langkah pertama. Peneliti memeriksa apakah artikel ilmiah yang digunakan dalam review relevan dengan subjek yang diteliti pada tahap kedua, yang disebut sebagai “melakukan” atau “melakukan review”. Data sekunder digunakan dalam penelitian ini. Pencarian literatur untuk penelitian ini menggunakan database.

Peneliti memilih 20 artikel untuk koleksinya berdasarkan kriteria sebagai berikut: 1) artikel yang pernah dimuat dalam prosiding atau jurnal; 2) Artikel yang terbit dari tahun 2017 sampai dengan tahun 2022; dan 3) artikel yang membahas tentang bagaimana keterampilan sumber daya manusia dapat membuat laporan keuangan menjadi lebih baik. Latar belakang, pembahasan, dan hasil penelitian disajikan dalam dua puluh artikel. Peneliti mengumpulkan data dan memasukkannya ke dalam artikel ilmiah pada tahap ketiga, pelaporan, untuk memperoleh pengetahuan dan informasi...

### **IV. HASIL DAN PEMBAHASAN**

Kompetensi sumber daya manusia sangat penting untuk penyusunan laporan keuangan. Hal ini disebabkan fakta bahwa laporan keuangan memberikan data yang membantu dalam pengambilan keputusan; Pujanira & Taman (2017) menyatakan bahwa untuk memastikan penyajian laporan keuangan tepat waktu, diperlukan sumber daya manusia yang kompeten. Sumber daya manusia, khususnya akuntansi, dapat menunjukkan kompetensi dalam menjalankan tanggung jawabnya berdasarkan tingkat tanggung jawab dan kompetensinya (Paranoan et al., 2019). Nurillah (2014) mengatakan bahwa kapabilitas adalah kualitas yang didorong oleh orang-orang, terutama terkait dengan informasi, keterampilan, dan kapasitas yang dapat digunakan untuk suatu pekerjaan. Sebelum tingkat kinerja yang diinginkan dapat ditentukan, tingkat kompetensi sumber daya manusia harus dievaluasi, menurut Andini & Yusrawati. Asesmen kompetensi SDM diharapkan dapat menjadi pedoman dalam perekrutan, perencanaan, penilaian kinerja, dan pengembangan SDM. Kompetensi sumber daya manusia merupakan komponen yang sangat penting dalam penyusunan laporan keuangan, menurut

penelitian Armel (2017), guna menghasilkan laporan yang berkualitas dengan nilai informasi yang dapat dimanfaatkan oleh pengguna laporan keuangan. Signifikansi kompetensi profesional dalam sumber daya manusia menjadi lebih jelas dalam konteks ini.

Sumber daya manusia, menurut Kiranayanti & Erawati (2016), sangat penting untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Kompetensi sumber daya manusia dipandang sebagai landasan untuk kinerja tinggi dan sangat penting untuk perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian organisasi (Wati, 2014). Menurut Sari, kapasitas SDM juga menjadi faktor pertama yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan. Kiranayanti & Erawati (2016) menemukan bahwa sumber daya manusia yang kompeten diperlukan untuk menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas karena laporan keuangan merupakan produk yang dihasilkan oleh bidang atau disiplin ilmu akuntansi. Hal ini terlihat dari kenyataan bahwa bidang atau disiplin akuntansi menghasilkan laporan keuangan. Temuan penelitian yang dilakukan oleh Hakim et al. Wahyuni dkk. (2017). Gasperz Lathif dkk. (2019). Hartono & Ramdany (2020) menyatakan daya saing sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Dengan sumber daya manusia yang berkualitas, penyusunan laporan keuangan akan lebih efektif, efisien, dan akurat..

Standar pelaporan keuangan terus ditingkatkan oleh setiap organisasi. baik dalam hal memperoleh dukungan eksternal tambahan maupun memperluas keahlian dalam sumber daya manusia. Hal ini dilakukan karena laporan keuangan organisasi atau Pengambilan keputusan sangat bergantung pada institusi. Laporan keuangan tidak hanya membantu pengambilan keputusan, tetapi juga menunjukkan bagaimana kinerja organisasi atau institusi selama periode akuntansi. Hal ini menunjukkan daya saing sumber daya manusia juga akan meningkat akibat kualitas laporan keuangan (Hakim et al., 2017).

## **V. KESIMPULAN DAN SARAN**

Peneliti sampai pada kesimpulan bahwa daya saing sumber daya manusia dapat membantu meningkatkan kualitas laporan keuangan, sesuai dengan rangkuman temuan di atas. Hal ini menunjukkan bahwa kualitas laporan keuangan berhubungan langsung dengan daya saing sumber daya manusia. Ketika laporan keuangan berkualitas tinggi, lebih mudah bagi orang yang menggunakannya untuk mengambil keputusan. Fakta bahwa daya saing SDM memiliki efek positif menunjukkan bahwa laporan keuangan dengan kualitas lebih tinggi dihasilkan ketika daya saing SDM tinggi.

Sumber daya manusia diharapkan dapat meningkatkan kompetensinya agar dapat menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas, efektif, efisien, dan dapat diandalkan. Laporan keuangan akan bebas dari campur tangan pihak ketiga sebagai akibat dari hal ini. Selain itu, diantisipasi bahwa organisasi atau organisasi lain akan menawarkan pelatihan sumber daya.

## DAFTAR REFERENSI

- Andini, D., & Yusrawati. (2015). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(Juni 2015), 65–82.
- Ariesta, F. (2013). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah ( Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kabupaten Pasaman Barat). *E-Journal Universitas Negeri Padang*, 1, 1–15.
- Armel, R. Y. G. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Dumai). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 105–119.
- Azlan, M., Herwanti, T., & Pituringsih, E. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengendalian Intern Akuntansi, Dan Pengawasan Keuangan Daerah Terhadap Keandalan Laporan Keuangan Daerah Pada Skpd Pemerintah Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Akuntansi Aktual*, 3(2), 188–198.
- Cahyono, E. A. (2019). LITERATUR REVIEW ; PANDUAN PENULISAN DAN PENYUSUNAN. *Jurnal Keperawatan*, 12(2).
- Gasperz, J. J. (2019). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi pada Badan Pusat Statistik Wilayah Maluku). *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 5(2), 75–83. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v5i2.2550>.
- Hakim, A., Kirmizi, & Paulus, S. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD) Dan Sistem Pengendalian Intrn Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Indragiri Hulu). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 1756–1770.
- Hartono, H., & Ramdany, R. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 14–23. <https://doi.org/10.37932/ja.v9i1.90>
- Havesi, A. G. (2005). *Standards for Internal Control in New York State Government*. December, 1–30. <https://www.osc.state.ny.us/>
- Indriasari, & Nahartyo. (2008). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Simposium Nasional Akuntansi, XXI, Pontianak*.
- Kiranayanti, I. A. E., & Erawati, N. M. A. (2016). PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, PEMAHAMAN BASIS AKRUAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DAERAH. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 16, 1290–1318.

- Lathif, A., Diana, N., & Mawardi, M. C. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kode Etik Akuntan, Standar Akuntansi Pemerintah Dan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *E-Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 09(06), 162–174.
- Manthis, R., & Jackson, J. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Nurillah. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. In *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Nurjaya, N., Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, J., & Sunarsi, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten Gunungkidul, Yogyakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 332. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10460>.
- Paranoan, N., Tandirerung, C. J., & Paranoan, A. (2019). PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI. *Jurnal Akuntansi Netral, Akuntabel, Objektif*, 2(1).
- Prastika, A. W., Widiati, P. K., & Budiwitjaksono, G. S. (2022). Evolusi Sistem Keuangan Berbasis Teknologi Pada Umkm Binaan Csr Pt Semen Indonesia (Persero) Tbk Pabrik Tuban. *Jurnal Ilmiah MEA ...*, 6(1), 32–42. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1779>
- Priskanodi, J., Trisnarningsih, S., & Aprilisanda, I. D. (2022). Pengaruh Struktur Kepemilikan, Struktur Modal dan Persitensi Laba terhadap Kualitas laba. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 13(1), 200–209.
- Pujanira, P., & Taman, A. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Provinsi Diy. *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 6(2). <https://doi.org/10.21831/nominal.v6i2.16643>
- Sanjaya, A. (2017). Pengaruh Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Sistem Pengendalian Intern, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah, Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi (Studi Pada SKPD Ka. *Fakultas Ekonomi Manajemen*, 4(1), 366–380.
- Sari, N. (2017). PENGARUH KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PEMAHAMAN AKUNTANSI, PENERAPAN SAP, PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI, DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Bu. *JOM Fekon*, 3(1).
- Soemarso. (2004). *Akuntansi Suatu Pengantar*. Salemba Empat.
- Tawaqal, I., & Suparno. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Pemerintah Kota Banda Aceh.



- Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 02(04), 125–135.  
file:///C:/Users/Lenovo/Downloads/5217-13611-1-PB.pdf
- Triwardana, D. (2017). The Influence Of Implementing Accounting Government Standard , Implementing Of Accounting Financial System And Co ... *JOM Fekon*, 4(1).
- Umaira, S., & Adnan, A. (2019). Pengaruh Partisipasi Masyarakat, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Pengawasan Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa (Studi Kasus Pada Kabupaten Aceh Barat Daya). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 4(3), 471–481. <https://doi.org/10.24815/jimeka.v4i3.12580>
- Wahyuni, S., Fadah, I., & Tobing, D. S. (2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Melalui Pengelolaan Barang Milik Daerah. *Bisma*, 12(1), 66. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i1.7602>
- Wati, D. K. (2014). Pengaruh kompetensi sumber daya manusia, peneraan standar akuntansi pemerintah dan system keuangan daerah terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. *Jurnal Akuntansi*, 2(1).
- Zhu, M., Sari, A., & Lee, M. M. (2018). A systematic review of research methods and topics of the empirical MOOC literature (2014–2016). *Internet and Higher Education*, 37, 31–39. <https://doi.org/10.1016/j.iheduc.2018.01.002>