

PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DALAM MENILAI KINERJA MANAJER PUSAT BIAYA PADA PT. BANK SYARI'AH INDONESIA CABANG MEDAN

Ayu Permata Sari, Aslina Munawaroh, Rizla Akbar

Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

Alamat: Jl. William Iskandar Ps. V, Medan Estate, Kec. Percut Sei Tuan, Kabupaten Deli Serdang, Sumatera Utara 20371

Permataayu819@gmail.com, Aslinamunawaroh15@gmail.com, rizlaakbar67@gmail.com

Abstrak

PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan merupakan salah satu cabang diantara puluhan cabang yang ada dan saat ini sedang mengalami pertumbuhan. Hal tersebut mengindikasikan bahwa diperlukannya manajemen pengelolaan yang baik dan informasi Akuntansi yang akurat, baik kepada pihak manajemen maupun pihak pelanggan. Oleh karena itu, penerapan informasi Akuntansi pertanggungjawaban menjadi hal yang penting sebagai alat untuk menilai kinerja manajer dalam mencapai tujuan perusahaan. Dalam penelitian ini pembahasan difokuskan pada manajemen pusat biaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran informasi Akuntansi pertanggungjawaban terhadap penilaian kinerja manajer pusat biaya pada Bank Syari'ah Indonesia. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan penerapan informasi Akuntansi pertanggungjawaban belum berjalan dengan baik karena perusahaan belum melakukan pemisahan biaya antara biaya terkendali dan biaya tidak terkendali. Manajemen Bank Syari'ah Indonesia sebaiknya menerapkan sistem *reward* dan *punishment* dalam menilai kinerja manajer karena hal ini sangat penting untuk mendorong tercapainya tujuan perusahaan.

Kata kunci : Penerapan informasi Akuntansi ; menilai kinerja manajer ; PT. Bank Syari'ah Indonesia Medan

Abstract

PT. Bank Syari'ah Indonesia Medan Branch is one of the dozens of existing branches and is currently experiencing growth. This indicates that good management and accurate accounting information are needed, both for management and customers. Therefore, the application of responsibility accounting information is important as a tool for assessing the performance of managers in achieving company goals. In this study the discussion focuses on cost center management. This study aims to determine the role of accountability accounting information on the performance appraisal of load center managers at Bank Syari'ah Indonesia. This research method uses descriptive method. The results of the study show that the application of responsibility accounting information has not gone well because the company has not made cost savings between controlled costs and uncontrollable costs. Management of Bank Syari'ah Indonesia should apply a reward and punishment system in assessing managerial performance because this is very important to encourage the achievement of company goals.

Keywords: *Application of accounting information; assess the performance of managers; PT. Bank Syari'ah Indonesia Medan*

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Melihat tumbuh kembangnya dunia perekonomian yang semakin pesat ini, mengharuskan perusahaan untuk memandang jauh ke depan guna mengantisipasi berbagai kemungkinan yang dapat mempengaruhi perkembangannya. Setiap perusahaan mempunyai tujuan yang akan dicapai, baik berupa laba yang maksimal, kelangsungan hidup, pertumbuhan perusahaan maupun menciptakan kesejahteraan bagi anggota masyarakat. Dalam hal ini perusahaan yang bergerak di bidang perbankan.

Berjalan baiknya suatu perusahaan diukur dari tingkat kinerja manajemen suatu bank yang bertanggungjawab atas seluruh aktivitas yang terjadi di perusahaan. Pada umumnya, pemimpin perusahaan ingin mengetahui apakah rencana yang telah ditetapkan berjalan dengan baik. Namun pemimpin perusahaan memiliki keterbatasan dalam mengawasi dan mengendalikan secara langsung dan terus-menerus jalannya perusahaan secara keseluruhan.

Untuk itu perlu adanya pendelegasian wewenang dan tanggung jawab oleh manajer tingkat atas kepada manajer tingkat bawah. Dalam pemberian wewenang kepada bawahannya tidak semuanya diserahkan tetapi diharapkan agar bawahan yang di berikan wewenang mempertanggungjawabkan hasil kerjanya kepada atasan yang telah memberi wewenang kepadanya. Pembagian tugas dan wewenang pada berbagai tingkat manajemen mengharuskan adanya pengendalian atas penggunaan wewenang tersebut. Hal itu dimaksudkan agar masing-masing manajer dapat memberikan kontribusi terhadap pencapaian tujuan perusahaan. Pengendalian yang dilakukan secara terus menerus oleh atasan langsung terhadap bawahannya secara preventif dan represif, Agar tugas pokok dan fungsi bawahan berjalan secara efektif dan efisien serta sesuai dengan rencana. Untuk memudahkan proses manajemen yang meliputi perencanaan dan pengendalian diperlukan pembentukan pusat pertanggungjawaban. Pusat pertanggungjawaban adalah suatu unit organisasi di dalam perusahaan yang dipimpin oleh manajer yang bertanggungjawab.

Akuntansi pertanggungjawaban merupakan suatu sistem yang disusun sedemikian rupa sehingga pengumpulan dan pelaporan biaya dan/atau penghasilan dilaksanakan sesuai bidang pertanggungjawaban dalam organisasi, dengan tujuan agar orang atau kelompok bertanggungjawab atas penyimpangan biaya dan/atau penghasilan yang dianggarkan dapat diketahui dan dapat segera diperbaiki. Beberapa elemen yang perlu diperhatikan dalam pelaksanaan sistem akuntansi pertanggungjawaban, yaitu struktur organisasi yang baik, penyusunan anggaran, klasifikasi biaya, dan laporan pertanggungjawaban. Agar manfaat akuntansi pertanggungjawaban tercapai harus disusun anggaran setiap tingkatan manajemen yang dicantumkan dalam laporan pertanggungjawaban. Laporan tersebut menguraikan perbandingan antara biaya aktual dengan biaya yang dianggarkan serta penyimpangannya. Selisih antara anggaran dan realisasinya tersebut dapat dijadikan sebagai salah satu alat penilaian kinerja manajer suatu perusahaan dan juga berfungsi sebagai motivasi bagi manajer untuk meningkatkan kerjanya.

PT. Bank Syari'ah Indonesia Tbk Cabang Medan adalah Bank Indonesia yang bergerak dibidang Perbankan Syari'ah. Bank ini diresmikan pada tanggal 1 Februari 2021, Bank ini merupakan hasil penggabungan antara Bank Syari'ah Mandiri, BNI Syari'ah dan BRI Syari'ah. . Bank Syari'ah Indonesia sudah sangat dikenal oleh banyak masyarakat. Pertumbuhan dan perkembangannya yang semakin pesat dari tahun ke tahun, memungkinkan perusahaan untuk memiliki tanggung jawab yang lebih besar lagi. Bank Syari'ah Indonesia memiliki puluhan kantor cabang dan kantor cabang pembantu yang tersebar di seluruh Indonesia. Untuk itu diperlukan pemimpin maupun karyawan yang dapat bertanggung jawab mengolah dan melaksanakan berbagai aktivitas atau kegiatan yang terjadi dalam perusahaan guna mencapai sasaran tujuan yang telah ditetapkan. Dalam hal ini penelitian dilakukan di PT. Bank Syari'ah Indonesia Tbk Cabang Medan. Mengingat perusahaan ini adalah Perusahaan besar, yang berarti didalamnya ada pusat-pusat pertanggungjawaban, maka diperlukan Akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat untuk menilai kinerja manajer, yang kemudian di periksa dan selanjutnya Kantor Cabang Medan akan mempetanggungjawabkannya pada Kantor Pusat yang berada di Jakarta.

Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah:

PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DALAM MENILAI KINERJA MANAJER PUSAT BIAYA PADA PT. BANK SYARI'AH INDONESIA CABANG MEDAN

1. Mengetahui peran informasi Akuntansi pertanggungjawaban terhadap penilaian kinerja manajer pusat biaya pada PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan .
2. Memberikan penjelasan tentang pelaksanaan Akuntansi pertanggungjawaban pada PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan.

TINJAUAN PUSTAKA

Akuntansi

Akuntansi adalah sebuah sistem informasi yang mengukur aktivitas bisnis, pemrosesan data menjadi laporan keuangan, dan mengkomunikasikan hasilnya pada para pengambil keputusan (Pontoh, 2013). Akuntansi merupakan sebuah sistem yang mengumpulkan dan memproses (menganalisis, menghitung, dan mencatat) informasi keuangan mengenai sebuah organisasi dan melaporkan informasi tersebut kepada pengambil keputusan (Libby, 2008). Dengan demikian Akuntansi adalah sistem informasi yang dirancang oleh organisasi untuk mengidentifikasi aktivitas-aktivitas yang mempengaruhi kondisi dan kinerja keuangannya, kemudian mengkomunikasikan hasilnya kepada para pengambil keputusan.

Akuntansi Pertanggungjawaban

Akuntansi pertanggungjawaban (*responsibility accounting*) adalah sebuah sistem pelaporan informasi yang Pertama, mengklasifikasikan finansial menurut bidang-bidang pertanggungjawaban dalam sebuah organisasi, Kedua melaporkan berbagai aktivitas setiap bidang dengan hanya menyertakan kategori-kategori pendapatan dan biaya yang dapat dikendalikan oleh manajer yang bertanggungjawab (Simamora, 2012). Akuntansi pertanggungjawaban (*responsibility accounting*) merupakan istilah yang digunakan dalam menjelaskan Akuntansi perencanaan serta pengukuran dan evaluasi kinerja organisasi sepanjang garis pertanggungjawaban. Garis pertanggungjawaban ini meliputi pendapatan, serta biaya-biaya yang diakumulasikan dan dilaporkan oleh pusat pertanggungjawaban. Sistem Akuntansi pertanggungjawaban dapat dikatakan berhasil jika rencana (anggaran) yang disusun oleh manajemen dapat direalisasikan. Untuk dapat diterapkannya sistem Akuntansi pertanggungjawaban ada lima syarat, yaitu:

1. Struktur organisasi yang menetapkan secara tegas wewenang dan tanggung jawab tiap tingkatan manajemen.
2. Anggaran biaya yang disusun untuk tiap tingkatan manajemen.
3. Penggolongan biaya sesuai dengan dapat dikendalikan tidaknya (*controllability*) biaya oleh manajemen tertentu dalam operasi.
4. Terdapatnya susunan kode rekening perusahaan yang dikaitkan dengan kewenangan pengendalian pusat pertanggungjawaban.
5. Sistem pelaporan biaya kepada manajer yang bertanggung jawab (*responsibility reporting*).

Pusat Pertanggungjawaban

Pusat pertanggungjawaban dapat diartikan sebagai unit kerja dalam organisasi yang dipimpin oleh seorang manajer yang bertanggungjawab atas kegiatan-kegiatan dalam unit kerjanya. Pusat pertanggungjawaban pada dasarnya dibentuk untuk mencapai suatu sasaran tertentu. Ada empat jenis pusat pertanggungjawaban, yaitu pusat pendapatan, pusat biaya, pusat laba, dan pusat investasi (Mowen, 2008). (Anthony, 2008) mendefinisikan pusat pertanggungjawaban adalah organisasi yang dipimpin oleh seorang manajer yang bertanggungjawab terhadap aktivitas yang dilakukan. Pusat pertanggungjawaban adalah suatu segmen bisnis pada suatu perusahaan yang dipimpin oleh seorang manajer yang bertanggungjawab terhadap segala kegiatan-kegiatan atau aktivitas-aktivitas tertentu dalam unit yang dikelolanya (Lestari,

2017). Dengan demikian pusat pertanggungjawaban adalah sebuah unit organisasi yang dipimpin oleh seorang manajer yang bertanggung jawab terhadap berbagai kegiatan yang dilaksanakan dalam perusahaan.

Manfaat Pusat Pertanggungjawaban Manfaat adanya pusat pertanggungjawaban dalam suatu perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Sebagai basis perencanaan, pengendalian, dan penilaian kinerja manajer dan unit organisasi yang dipimpinnya.
2. Untuk memudahkan dalam mencapai tujuan dari organisasi/perusahaan.
3. Sebagai alat pengendalian anggaran.
4. Mendelegasikan tugas dan wewenang ke unit-unit yang memiliki kompetensi sehingga mengurangi beban tugas manajer pusat.
5. Sebagai alat untuk melaksanakan strategi organisasi secara efektif dan efisien.

Penilaian Kinerja

Penilaian kinerja sama halnya dengan pengukuran kinerja. (Mardiasmo, 2008) mengatakan bahwa pengukuran kinerja yang handal (*reliable*) merupakan salah satu faktor kunci suksesnya organisasi. Sistem pengukuran kinerja dapat dijadikan sebagai alat pengendalian organisasi, karena pengukuran kinerja diperkuat dengan menetapkan *reward and punishment system*. Adapun menurut (Simamora, 2012) pengertian penilaian kinerja adalah penentuan secara periodik efektivitas operasional suatu organisasi, bagian organisasi, dan karyawannya berdasarkan sasaran, standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Dengan demikian penilaian kinerja adalah kegiatan untuk menilai kesuksesan atau kegagalan suatu pusat pertanggungjawaban atau unit kerja dalam melaksanakan tugas dan fungsinya (Maulana, 2018).

Penelitian Terdahulu

(Selamat, 2021) dengan judul Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dalam Penilaian Kinerja Pusat Pendapatan Pada PT. Asean Motor International Cabang Manado. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui penerapan Akuntansi pertanggungjawaban digunakan untuk menilai kinerja manajer pusat pendapatan pada PT. Asean Motor International cabang Manado. Menggunakan metode penelitian deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan penerapan Akuntansi pertanggungjawaban pada PT. Asean Motor International Cabang Manado belum memadai. Meskipun telah memenuhi unsur-unsur Akuntansi pertanggungjawaban tetapi tidak terdapatnya *sistem rewards and punishment* yang jelas terhadap manajer pusat pendapatan.

(Pangow, 2013) dengan judul Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Salah Satu Dasar Penilaian Prestasi Manajemen Pada PT. Bank Danamon Indonesia, Tbk. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah peranan akuntansi pertanggungjawaban sebagai salah satu dasar penilaian prestasi manajemen pada PT. Bank Danamon Indonesia, Tbk. Menggunakan metode analisis deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peranan Akuntansi pertanggungjawaban pada PT. Bank Danamon Indonesia, Tbk telah memadai sebagai alat penilaian prestasi manajemen. Hal ini dilihat dari adanya struktur organisasi yang secara jelas menetapkan wewenang dan tanggung jawab, serta dapat dikatakan produktif karena dari tahun ke tahun mengalami peningkatan ROA.

(Prang, 2013) dengan judul Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dengan Anggaran Sebagai Alat Pengendalian Untuk Penilaian Kinerja Pada PT. Pelayaran Nasional Indonesia Cabang Bitung. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui penerapan akuntansi pertanggungjawaban dengan anggaran sebagai alat pengendalian untuk penilaian kinerja pada PT. Pelayaran Nasional Indonesia Cabang Bitung. Menggunakan metode penelitian deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan Akuntansi

PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DALAM MENILAI KINERJA MANAJER PUSAT BIAYA PADA PT. BANK SYARI'AH INDONESIA CABANG MEDAN

pertanggungjawaban dengan anggaran pada PT. Pelayaran Nasional Indonesia Cabang Bitung belum memadai atau belum berjalan dengan baik, karena belum adanya pemisahan biaya terkendali dan biaya tidak terkendali.

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian

Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif. (Lincoln, 2008) mengemukakan bahwa penelitian deskriptif adalah salah satu jenis penelitian yang tujuannya untuk menyajikan gambaran lengkap mengenai *setting sosial* atau hubungan antara fenomena yang diuji.

Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian dilakukan pada PT. Bank Syari'ah Indonesia Tbk Cabang Medan, Jl. Jend Ahmad Yani No.100 Kesawan Kecamatan Medan Barat . Waktu penelitian dilaksanakan dalam waktu satu bulan.

Prosedur Penelitian

Prosedur dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mendefinisikan dan merumuskan masalah.
2. Melakukan studi kepustakaan mengacu pada teori-teori yang berlaku dan dapat dicari atau ditemukan pada buku-buku teks ataupun penelitian orang lain.
3. Mengumpulkan data.
4. Mengolah dan menyajikan informasi.
5. Menganalisis dan menginterpretasikan.
6. Membuat kesimpulan.

Metode Pengumpulan Data

Jenis Data

Penelitian ini menggunakan jenis data kualitatif dan data kuantitatif. (Kuncoro, 2008) mendefinisikan data kualitatif adalah data yang tidak dapat diukur dalam skala numerik. Data kualitatif diperoleh dari pengamatan langsung dan wawancara dengan manajer dan karyawan, data tersebut berupa struktur organisasi perusahaan. Sedangkan data kuantitatif adalah data yang dapat diukur dalam skala numerik. Dalam penelitian ini, data kuantitatif adalah berupa anggaran biaya dan realisasinya yang diperoleh langsung dari PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan.

Sumber Data

Sumber data yang diperoleh dalam penelitian ini berupa data primer dan data sekunder. (Kuncoro, 2008) mendefinisikan data primer merupakan data yang diperoleh dengan survei lapangan yang menggunakan semua metode pengumpulan data original. Sedangkan data sekunder yaitu data yang telah dikumpulkan oleh lembaga pengumpul data dan dipublikasikan kepada masyarakat pengguna data.

Teknik Pengumpulan Data

Data-data sehubungan dengan penelitian ini, didapat dengan menggunakan metode sebagai berikut:

1. Penelitian Kepustakaan (*Library Research*), yaitu memahami dengan baik teori yang menyangkut pokok permasalahan yang diteliti dengan cara mengkaji dan menelaah buku-buku, serta artikel-artikel yang berhubungan dengan permasalahan penelitian.
2. Penelitian Lapangan (*Field Research*), yaitu kegiatan pengumpulan data yang dilakukan dengan meninjau langsung objek dan sasaran yang diteliti pada PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan agar dapat memperoleh gambaran tentang kenyataan yang ada dalam perusahaan tersebut. Adapun penelitian lapangan meliputi:
 - a. Wawancara (*interview*), yaitu penulis mengadakan wawancara dengan pihak perusahaan guna memperoleh informasi yang dibutuhkan, sehingga penulis mendapatkan gambaran tentang penerapan informasi Akuntansi pertanggungjawaban dalam menilai kinerja manajer pusat biaya.
 - b. Pengamatan (*observasi*), yaitu penulis mengadakan pengamatan langsung pada objek dan sasaran yang akan diteliti, guna memperoleh data dan informasi pada PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan.
 - c. Studi dokumentasi, yaitu mencatat setiap hasil wawancara, serta hal-hal yang perlu untuk dicatat dalam rangka menunjang data penelitian untuk menghasilkan suatu hasil penelitian yang benar dan tepat.

Metode Analisis Data

Metode analisis yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Penggunaan metode deskriptif bertujuan untuk mendapatkan gambaran yang lebih jelas dan terperinci mengenai suatu keadaan berdasarkan data atau informasi yang telah didapatkan, kemudian dikumpulkan, diklasifikasi, dan diinterpretasikan sehingga didapatkan informasi yang diperlukan untuk menganalisa masalah yang ada, akhirnya sampai pada suatu kesimpulan yang relevan dengan teori.

Teknik Analisis Data

Langkah-langkah yang akan dilakukan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Memperoleh gambaran umum perusahaan secara keseluruhan.
2. Melakukan pengumpulan data dan informasi tentang Akuntansi pertanggungjawaban, pusat biaya, dan penilaian kinerja berdasarkan hasil wawancara, observasi, dan dokumentasi.
3. Mempelajari dan mengkaji data dan informasi dari awal tentang Akuntansi pertanggungjawaban, pusat biaya, dan penilaian kinerja.
4. Menguraikan Akuntansi pertanggungjawaban dengan penilaian kinerja manajer pusat biaya sesuai dengan pustaka yang ada.
5. Menarik kesimpulan atas uraian dan penjelasan yang telah dilakukan.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Syarat-Syarat Akuntansi Pertanggungjawaban

1. Struktur Organisasi

PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DALAM MENILAI KINERJA MANAJER PUSAT BIAYA PADA PT. BANK SYARI'AH INDONESIA CABANG MEDAN

Struktur organisasi yang dimiliki PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan secara jelas telah menggambarkan jenjang wewenang, tanggung jawab, tugas dan kewajiban setiap tingkatan manajemen dengan baik. Perusahaan juga telah merumuskan dengan jelas fungsi-fungsi pokok, tugas dan tanggung jawab unit kerja. Tata kerja kantor cabang sebagai unit kerja pelaksana kantor pusat dalam penyelenggaraan pelayanan jasa-jasa perusahaan, berfungsi dalam penyusunan rencana kerja, pengendalian, pengawasan dan pelaporan operasional dari kebijakan. PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan telah menyusun struktur organisasi dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari adanya penggambaran secara jelas pembagian wewenang dan tanggung jawab untuk setiap tingkatan manajemen dan hubungan kerja antar bagian-bagian dalam perusahaan.

2. Anggaran

Anggaran dapat berfungsi sebagai alat pengendalian. Suatu pengendalian biaya yang efektif ditunjang dengan adanya anggaran yang disusun sesuai dengan tingkatan manajemen dalam organisasi. Dengan menggunakan anggaran, perusahaan dapat melakukan suatu penilaian kinerja atau prestasi dari tiap pimpinan pusat pertanggungjawaban dimana anggaran merupakan dasar bagi perusahaan untuk menilai kinerja para manajer. Penyusunan anggaran PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan dilakukan per empat bulan dalam 1 tahun. Penyusunan anggaran dilakukan dengan pendekatan *Bottom Up*. Anggaran yang dibuat oleh PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan bersifat realistis dan tidak kaku. Anggaran yang telah ada dapat disesuaikan dengan situasi dan kondisi perusahaan yang mungkin berubah.

3. Biaya Terkendali dan Tidak Terkendali

Pemisahan antara biaya-biaya yang terkendali dengan biaya tidak terkendali sangat penting untuk menetapkan pusat pertanggungjawaban yang bertanggung jawab atas realisasi dan penyimpangan dari anggaran. Manajemen dapat mengetahui dimana biaya terjadi dan siapa yang harus bertanggungjawab atas realisasi dan penyimpangan pada anggaran biaya. Dengan mengetahui tempat biaya dan penanggungjawab biaya, manajemen akan lebih mudah mengendalikan biaya. Namun pada halnya PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan ternyata belum melakukan pemisahan antara biaya terkendali dan biaya tidak terkendali. Tidak ada pemisahan antara biaya terkendali dan biaya tidak terkendali yang dilakukan pada anggaran yang dibuat oleh PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan.

4. Klasifikasi dan Kode Rekening

Salah satu penerapan Akuntansi pertanggungjawaban adalah adanya klasifikasi dan kode rekening perusahaan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat dikatakan bahwa PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan telah melakukan pengkodean rekening untuk tiap perkiraan dengan memadai. Biaya-biaya yang terjadi dicatat untuk setiap tingkatan manajemen, kemudian digolongkan dan diberi kode sesuai dengan tingkatan manajemen yang terdapat dalam struktur organisasi.

5. Laporan Pertanggungjawaban

PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan telah membuat laporan pertanggungjawaban berupa laporan realisasi anggaran. Pertanggungjawaban tersebut dilakukan oleh kepala cabang yang nantinya akan melaporkan anggaran dan realisasi yang terjadi ke kantor pusat. Laporan periodik ini harus diserahkan kepada Komisaris atau Dewan Pengawas dan Pemegang Saham untuk Persero atau Menteri Keuangan paling tidak satu bulan setelah berakhirnya periode laporan. Periode laporan ini menunjukkan bahwa

pemantauan kinerja yang dilakukan secara berkesinambungan terhadap unit kerja organisasi dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan, laporan pertanggungjawaban tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 1. Laporan Pertanggungjawaban Biaya Tahun 2021

No.	Jenis Biaya	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Penyimpangan (Rp)
Biaya Perlengkapan Kantor				
1.	Printer Epson L 210	2.000.000	2.000.000	-
2.	Kamera Digital IXUS 140 Canon	2.200.000	2.200.000	-
3.	Printer Epson L 350	2.175.000	2.175.000	-
4.	Printer Epson LQ 2190	6.369.000	6.369.000	-
5.	Hard Disk External 2 TB	1.460.000	1.460.000	-
6.	Hard Disk External 1 TB	1.760.000	1.760.000	-
	Total	15.964.000	15.964.000	-
Biaya Barang Berbentuk Logam				
7.	Exhaust Lt 1	819.500	819.500	-
8.	Exhaust Lt 2	819.500	819.500	-
9.	Fuling Kabinet 4 Laci Lion	3.303.200	3.303.200	-
10.	Locker Staff Lion	2.805.000	2.805.000	-
	Total	7.747.200	7.747.200	-
Biaya Inventaris Kantor				
11.	Panasonic Ac Spilit 2 Pk	38.400.000	38.400.000	-
12.	Panasonic Ac Spilit 1,5 Pk	9.218.000	9.218.000	-
	Total	47.618.000	47.618.000	

Sumber : Data Diolah 2022

Tabel 1 menunjukkan bahwa laporan pertanggungjawaban biaya PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan Tahun 2021 yang terdiri dari biaya perlengkapan kantor dianggarkan Rp15.964.000 dapat terealisasi sebesar Rp15.964.000 tidak ada penyimpangan yang terjadi, biaya barang berbentuk logam dianggarkan Rp7.747.200 dapat terealisasi sebesar Rp7.747.200 tidak ada penyimpangan yang terjadi, dan biaya inventaris kantor dianggarkan Rp47.618.000 dapat terealisasi sebesar Rp47.618.000 tidak ada penyimpangan yang terjadi. Jadi total keseluruhan rencana anggaran tahun 2014 berjumlah Rp71.329.200 dan dapat terealisasi sebanyak Rp71.329.200.

Laporan pertanggungjawaban biaya PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan bisa dikatakan sudah baik karena laporan pertanggungjawaban ini berisi mengenai biaya-biaya yang dianggarkan, biaya yang terealisasi, dan selisih atau penyimpangannya. Dapat juga ditarik suatu kesimpulan bahwa kinerja manajer PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan sangatlah baik dan memuaskan karena biaya yang dianggarkan sama persis dengan biaya yang terealisasi dalam perusahaan, bahkan sama sekali tidak ditemukan penyimpangan biaya.

Pusat Pertanggungjawaban

Struktur organisasi PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan telah mencakup bagian kerja atas pusat-pusat pertanggungjawaban, yaitu pusat biaya, pusat pendapatan, pusat laba, dan pusat investasi.

PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DALAM MENILAI KINERJA MANAJER PUSAT BIAYA PADA PT. BANK SYARI'AH INDONESIA CABANG MEDAN

Dalam penelitian ini pembahasan dipusatkan pada pusat biaya, dimana PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan telah mengidentifikasi pusat biaya sebagai berikut:

1. Kepala Departemen sebagai pusat biaya yang bertanggungjawab dalam menyelenggarakan kegiatan perencanaan, pengkoordinasian, pengawasan dan pembuatan laporan bidang pemeliharaan, perawatan dan perbaikan bank sebagai alat usaha jasa yang akan menunjang perusahaan.
2. Kepala Departemen sebagai pusat biaya yang bertanggungjawab dalam menyelenggarakan kegiatan perencanaan, pengkoordinasian, pengawasan dan pembuatan laporan bidang anggaran, perbendaharaan, Akuntansi, administrasi personalia, administrasi dan layanan umum kerumahtanggaan kantor serta pengamanan dan pengelolaan aset umum perusahaan.

Struktur organisasi PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan telah memenuhi salah satu karakteristik Akuntansi pertanggungjawaban yaitu adanya identifikasi pusat pertanggungjawaban.

Penilaian Kinerja

Penilaian kinerja manajer dilakukan dengan cara menggunakan indikator anggaran sebagai alat untuk menilai, yaitu dengan cara membandingkan antara realisasi dengan anggaran yang terdapat dalam laporan pertanggungjawaban. Dengan membandingkan antara realisasi biaya dengan anggaran biaya yang terdapat pada laporan pertanggungjawaban, maka akan diperoleh selisih atau penyimpangan atas biaya tersebut. Namun tidak halnya pada PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan, karena semua biaya yang dianggarkan tak satupun ditemukan adanya penyimpangan. Jadi, antara realisasi dan anggaran hasilnya adalah sama. PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan belum menerapkan *reward* dan *punishment* yang ketat bagi manajer pusat pertanggungjawaban terhadap kinerjanya. Jadi, jika manajer telah berusaha untuk melakukan kinerjanya dengan baik, maka perusahaan tidak akan memberikan penghargaan atau *reward*, sebaliknya jika manajer lalai dalam melaksanakan kinerjanya, perusahaan juga tidak akan memberlakukan hukuman atau *punishment* terhadapnya. Namun, setiap manajer maupun karyawan dalam organisasi di suatu perusahaan, diharapkan untuk dapat mengoptimalkan dan meningkatkan kinerjanya masing-masing.

Pembahasan

Penerapan Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban Dalam Menilai Kinerja Manajer Pusat Biaya

Penerapan informasi Akuntansi pertanggungjawaban dapat dikatakan memadai jika telah memenuhi syarat-syarat Akuntansi pertanggungjawaban. Dilihat dari syarat yang pertama, yaitu struktur organisasi. Hasil penelitian menunjukkan PT. Bank Syari'ah Indonesia secara tegas telah menetapkan wewenang dan tanggung jawab tiap tingkatan manajemen. Struktur organisasi yang dimiliki oleh PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan ini menganut sistem organisasi garis. Dimana dalam bagan organisasinya terlihat ada kesatuan komando karena kepemimpinan berada ditangan satu orang dan setiap bawahannya hanya bertanggungjawab terhadap satu orang pemimpin saja. Struktur organisasi yang sesuai dengan konsep Akuntansi pertanggungjawaban adalah struktur yang memberikan peluang bagi bawahan untuk menjalankan otonomi dan yang memisahkan dengan jelas wewenang dan tanggung jawab masing-masing bagian yang ada, kondisi demikian merupakan kebutuhan pokok pelaksanaan. Organisasi garis pada PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan dapat dilihat bahwa setiap manajer bagian pusat pertanggungjawabannya bertanggung jawab atas satu fungsi dari beberapa fungsi yang ada dalam mencapai tujuan perusahaan secara keseluruhan.

Syarat yang kedua adalah anggaran. Hasil penelitian menunjukkan penyusunan anggaran PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan dilakukan dengan pendekatan *Bottom Up*. Pendekatan ini merupakan

proses penyusunan anggaran berdasarkan tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya dan anggaran ditentukan belakangan setelah tujuan selesai disusun. Pimpinan perusahaan terlebih dahulu menetapkan kebijakan yang memuat target operasional perusahaan periode yang akan datang sebagai dasar manajer untuk menyusun anggaran. Berdasarkan target operasional tersebut para manajer yang dibantu oleh para bawahannya mengajukan usulan anggaran yang diperlukan dalam melaksanakan aktivitas operasional. Dengan adanya partisipasi dari manajemen level bawah dalam proses penetapan anggaran, maka anggaran yang dibuat akan lebih baik karena disesuaikan dengan kondisi yang ada di lapangan sehingga diharapkan mampu meningkatkan pengendalian. Dengan demikian, dapat dilihat bahwa PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan telah menetapkan anggaran dalam penyusunan rencana kerja.

Syarat yang ketiga adalah penggolongan biaya antara biaya terkendali dan biaya tidak terkendali. Hasil penelitian menunjukkan penerapan informasi Akuntansi pertanggungjawaban pada PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan belum memadai atau belum berjalan dengan baik. Suatu penerapan informasi Akuntansi pertanggungjawaban dapat dikatakan memadai jika telah memenuhi syarat Akuntansi pertanggungjawaban. Dalam pembahasan ini dapat dilihat bahwa perusahaan belum melakukan pemisahan biaya antara biaya terkendali dan biaya tidak terkendali. Berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh (Pangow, 2013), hasil penelitian menunjukkan bahwa peranan Akuntansi pertanggungjawaban PT. Bank Danamon Indonesia Tbk telah memadai dan sudah berjalan dengan baik karena telah memenuhi syarat Akuntansi pertanggungjawaban. Syarat yang keempat adalah klasifikasi kode dan rekening. Hasil penelitian menunjukkan PT. Bank Mega Tbk Cabang Manado telah melakukan pengkodean rekening pada masing-masing biaya yang terjadi. Klasifikasi dan kode rekening PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan telah dikaitkan dengan pusat pertanggungjawaban yang ada didalam perusahaan. Dengan demikian, kode rekening yang ada telah mencerminkan kewenangan pusat pertanggungjawaban dan mampu memberikan informasi mengenai tempat terjadinya biaya dan manajer yang bertanggung jawab atas terjadinya biaya tersebut.

Syarat yang terakhir dalam penerapan Akuntansi pertanggungjawaban adalah laporan pertanggungjawaban. PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan dalam hal ini menunjuk pada manajer pusat biaya telah menjalankan tugas dan kerja dengan baik. Dilihat dari laporan pertanggungjawabannya, hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam rencana anggaran dengan biaya yang terealisasi, tak satu pun ditemukan adanya penyimpangan. Artinya antara anggaran biaya dengan realisasinya adalah sama. Berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh (Prang, 2013), dimana PT. Asean Motor International Cabang Manado dan PT. Pelayaran Nasional Indonesia Cabang Bitung dilihat dari laporan pertanggungjawabannya terdapat selisih atau penyimpangan yang terjadi.

Hasil penelitian dari penilaian kinerja dapat dikatakan belum memadai. Hal ini dikarenakan PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan belum menerapkan sistem *reward* dan *punishment* yang jelas terhadap manajer pusat biaya. Tidak seperti penelitian yang dilakukan oleh (Prang, 2013), dimana PT. Pelayaran Nasional Indonesia Cabang Bitung memberikan *rewards* dan *punishment* bagi para manajer pusat pertanggungjawaban yang kinerjanya optimal maupun tidak optimal.

PENUTUP

Kesimpulan

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Penerapan informasi Akuntansi pertanggungjawaban pada PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan belum memadai, karena dalam penyusunan anggaran tidak adanya pemisahan antara

PENERAPAN INFORMASI AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DALAM MENILAI KINERJA MANAJER PUSAT BIAYA PADA PT. BANK SYARI'AH INDONESIA CABANG MEDAN

biaya terkendali dan biaya tidak terkendali, sehingga biaya-biaya yang disusun oleh perusahaan belum efisien.

2. Laporan pertanggungjawaban biaya yang membandingkan antara biaya yang dianggarkan dengan realisasi, telah disusun dengan baik oleh perusahaan, bahkan tidak ada penyimpangan yang terjadi. Ini merupakan penilaian kinerja yang sangat baik kepada manajer pusat biaya.
3. Penerapan informasi Akuntansi pertanggungjawaban dalam menilai kinerja manajer pada PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan belum berjalan dengan baik karena tidak terdapatnya sistem *reward* dan *punishment* yang jelas terhadap manajer pusat biaya.

Saran

Saran yang dapat diberikan adalah:

1. Sebaiknya, PT. Bank Syari'ah Indonesia Cabang Medan menerapkan sistem *reward* dan *punishment* terhadap manajer maupun karyawan yang ada dalam perusahaan. Hal ini sangat penting karena penerapan *reward* dan *punishment* yang baik akan mendorong semangat kerja baik bagi manajer maupun karyawan dalam mengoptimalkan kinerja mereka masing-masing.
2. Kegiatan dan aktivitas yang terjadi dalam perusahaan akan berjalan dengan baik, jika perusahaan hendaknya menetapkan anggaran dengan memisahkan antara biaya-biaya yang dapat dikendalikan dan biaya-biaya yang tidak dapat dikendalikan sesuai dengan syarat-syarat yang ada dalam Akuntansi pertanggungjawaban.

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, R. dan V. (2008). *Sistem Pengendalian Manajemen* (2nd ed.). Salemba Empat.
- Kuncoro, M. (2008). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Erlangga.
- Libby. (2008). *Akuntansi Keuangan* (Andi (ed.); 4th ed.).
- Lincoln, S. dan. (2008). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi Dan Bisnis*. UPP STIM YKPN.
- Mardiasmo. (2008). *Akuntansi Sektor Publik* (Andi (ed.); 4th ed.).
- Mowen, H. dan. (2008). *Akuntansi Manajerial* (8th ed.). Salemba Empat.
- Pangow, F. (2013). Peranan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Salah Satu Dasar Penilaian Prestasi Manajemen Pada PT. Bank Danamon Indonesia Tbk. *Jurnal EMBA*, 1(3).
- Pontoh, W. (2013). *Akuntansi Konsep dan Aplikasi*. Halaman Moeka.
- Prang, O. (2013). Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dengan Anggaran Sebagai Alat Pengendalian Untuk Penilaian Kinerja pada PT. Pelayaran Nasional Indonesia Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*, 2(2).
- Selamat, V. (2021). Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Dalam Penilaian Kinerja Pusat Pendapatan Pada PT. Asean Motor Internasional Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 2(2).
- Simamora. (2012). *Akuntansi Manajemen* (3rd ed.). Star Gate.